



# RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO INDICADORES ESTRATÉGICOS 2º trimestre de 2022

VALEC  
Engenharia Construções Ferrovias S.A

Julho de 2022

Aprovado na 400ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração,  
realizada em 1º de setembro de 2022.

Valec Engenharia, Ferrovias e Construções.  
Diretoria Executiva – DIREX. Minuta do  
Relatório da RAE 2º trimestre. Brasília,  
2022. 104p.

1 –Plano de Negócios. 2 - Planejamento  
estratégico. 3 – Mapa estratégico. 4 –  
Indicadores e Metas. 5 - Iniciativas

Versão 0.14

Valec Engenharia, Ferrovias e Construções

Edifício Sede

Endereço: SAUS, Quadra 01, Bloco 'G',  
Lotes 3 e 5.

Asa Sul Brasília - DF

CEP: 70.070-010

T +61 2029 6100

[www.valec.gov.br](http://www.valec.gov.br)

### **Diretor-Presidente da VALEC**

André Kuhn

### **Chefe de Gabinete**

Olyntho Gomes de Sá

### **Diretor de Empreendimentos - DIREM**

Washington Luke

### **Diretor de Administração e Finanças - DIRAF**

Márcio Lima Medeiros

### **Diretor de Negócios - DINEG**

Alex Augusto Sanches Trevizan

### **Superintendente de Integridade**

Nelbe Ferraz de Freitas

### **Gerente de Desenvolvimento Institucional**

Ivania Dolores Cruz Bezerra

### **Equipe de apoio**

Janderley Heriberto Carneiro

Júlia Gonçalves Caldas

## Carta do Presidente



A Valec conquistou importante reconhecimento junto ao Ministério da Infraestrutura e outros parceiros, fruto de um trabalho profícuo realizado no ano de 2021, caracterizado por muitas entregas e conquistas.

Com o olhar voltado para o futuro, a Valec identifica novas oportunidades e a necessidade de consolidação dos avanços, por intermédio de uma profunda transformação interna e valorização de seus quadros.

Dentro desta realidade, pode-se identificar os esforços que envolvem a construção da Ferrovia de Integração Centro-Oeste (FICO). A empresa se modificou e abraça com segurança a lógica dos investimentos cruzados, com a certeza de que novos investimentos serão necessários e a Valec será eixo central do Governo Federal para viabilização de novos empreendimentos.

Novos produtos estão sendo lançados. Destaca-se o programa “Cidade Ferrovia”, iniciativa voltada à divulgação de oportunidades de negócios, em particular nos terminais existentes ao longo da Ferrovia Norte-Sul.

Dentro do contexto do Programa de Autorizações Ferroviárias, desenvolvido pelo Governo Federal, a empresa estrutura-se, também, para oferecer conhecimento técnico - obtido em décadas de experiência, aplicado na construção de ferrovias, na elaboração de projetos, nos estudos ambientais e nas desapropriações – utilizando, para isto, as ferramentas mais modernas de engenharia. Acredita-se, ao final, que essas ações viabilizarão novos negócios, e diminuirão a dependência da empresa do orçamento governamental.

Em outra direção, a empresa investiu fortemente em sanar os passivos com os órgãos de controle e tomou várias medidas de fortalecimento de integridade, tais como a reformulação de seu Estatuto Social, Regimento Interno, Planos e Normas, reestruturou a Superintendência de Integridade – agora com a liderada por uma Delegada da Polícia Federal -, da Ouvidoria e da Corregedoria. A empresa institucionalizou processos para seleção de cargos internos, bem como investiu na capacitação de seus quadros – destaca-se nesta temática, o esforço desenvolvido pela Superintendência de Gestão de Pessoas, viabilizando novas ferramentas de ensino e aprendizagem.

Em reconhecimento a este trabalho e ao potencial da empresa, o Governo Federal autorizou o processo de incorporação da Empresa de Planejamento Logístico – EPL pela VALEC, o que permitirá a expansão de atuação para todos os setores de infraestrutura, no que será a futura “Infra S.A”.

Pensando nesse ambiente, a VALEC experimenta uma revolução interna que a tornará mais preparada para os desafios que se apresentam no cenário nacional, apoiando e concretizando as estratégias implementadas pelo Ministério da Infraestrutura.

André Kuhn

# Sumário

<b>ÍNDICE DE FIGURAS</b> .....	<b>5</b>
<b>1 APRESENTAÇÃO</b> .....	<b>7</b>
<b>2 METODOLOGIA</b> .....	<b>8</b>
<b>3 ELEMENTOS DE ANÁLISE</b> .....	<b>10</b>
<b>4 FAROL DE DESEMPENHO</b> .....	<b>12</b>
<b>5 PAINEL DE INDICADORES (DASHBOARD) – PN 2022</b> .....	<b>13</b>
5.1 Gráficos de desempenho.....	14
5.2 Histórico de evolução dos objetivos estratégicos.....	15
Objetivo 1.1 - Contribuir para a ampliação da oferta de transporte ferroviário de carga e de passageiros, assim como a redução do custo logístico no Brasil .....	16
Objetivo 1.2 - Buscar reconhecimento como empresa pública.....	33
Objetivo 2.1 - Desenvolver produtos/serviços visando geração de receitas e fomentar pesquisa de mercado na área logística.....	42
Objetivo 2.2 - Promover melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário .....	48
Objetivo 2.3 - Otimizar a gestão de custos e gastos .....	56
Objetivo 3.1 - Modernizar a infraestrutura de TI, visando utilizá-la como instrumento de inovação para tomada de decisão.....	68
Objetivo 3.2 - Desenvolver, valorizar e atrair talentos .....	74
Objetivo 3.3 - Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão de resultados.....	83
Objetivo 3.4 - Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência e promover ações de melhoria de gestão de riscos e de controles internos.....	90

# Índice de Figuras

<b>Figura 1</b> – Mapa estratégico da Valec .....	8
<b>Figura 2</b> – Dashboard do Mapa Estratégico – visão Plano de Negócios.....	13
<b>Figura 3</b> – Dashboard dos objetivos estratégicos (Histórico) .....	15
<b>Figura 4</b> – Dashboard do Objetivo 1.1 (parte 1) .....	16
<b>Figura 5</b> – Dashboard do Objetivo 1.1 (parte 2) .....	17
<b>Figura 6</b> – Desempenho da Meta 1.1.1 .....	18
<b>Figura 7</b> – Desempenho da Meta 1.1.1 (continuação) .....	19
<b>Figura 8</b> – Desempenho da Meta 1.1.8 .....	20
<b>Figura 9</b> – Desempenho da Meta 1.1.9 .....	21
<b>Figura 10</b> – Desempenho da Meta 1.1.10 .....	22
<b>Figura 11</b> – Desempenho da Meta 1.1.11 .....	23
<b>Figura 12</b> – Desempenho da Meta 1.1.12 .....	24
<b>Figura 13</b> – Desempenho da Meta 1.1.13 .....	25
<b>Figura 14</b> – Desempenho da Meta 1.1.14 .....	26
<b>Figura 15</b> – Desempenho da Meta 1.1.15.1 .....	27
<b>Figura 16</b> – Desempenho da Meta 1.1.15.1 (continuação) .....	28
<b>Figura 17</b> – Desempenho da Meta 1.1.15.2 .....	29
<b>Figura 18</b> – Desempenho da Meta 1.1.15.2 (continuação) .....	30
<b>Figura 19</b> – Dashboard Objetivo 1.1 (Histórico) .....	31
<b>Figura 20</b> – Dashboard Objetivo 1.1 (Histórico) (continuação) .....	32
<b>Figura 21</b> – Dashboard do Objetivo 1.2 .....	33
<b>Figura 22</b> – Desempenho da Meta 1.2.1 .....	34
<b>Figura 23</b> – Desempenho da Meta 1.2.2 .....	35
<b>Figura 24</b> – Desempenho da Meta 1.2.3 .....	36
<b>Figura 25</b> – Desempenho da Meta 1.2.4 .....	37
<b>Figura 26</b> – Desempenho da Meta 1.2.5 .....	38
<b>Figura 27</b> – Desempenho da Meta 1.2.5 (continuação) .....	39
<b>Figura 28</b> – Desempenho da Meta 1.2.6 .....	40
<b>Figura 29</b> – Dashboard Objetivo 1.2 (Histórico) .....	41
<b>Figura 30</b> – Dashboard do Objetivo 2.1 .....	42
<b>Figura 31</b> – Desempenho da Meta 2.1.2 .....	43
<b>Figura 32</b> – Desempenho da Meta 2.1.3 .....	44
<b>Figura 33</b> – Desempenho da Meta 2.1.7.2 .....	45
<b>Figura 34</b> – Desempenho da Meta 2.1.7.2 (continuação) .....	46
<b>Figura 35</b> – Dashboard do Objetivo 2.1 (Histórico) <sup>1</sup> .....	47
<b>Figura 36</b> – Dashboard do Objetivo 2.2 .....	48
<b>Figura 37</b> – Desempenho da Meta 2.2.1 .....	49
<b>Figura 38</b> – Desempenho da Meta 2.2.2 .....	50
<b>Figura 39</b> – Desempenho da Meta 2.2.2 (continuação) .....	51
<b>Figura 40</b> – Desempenho da Meta 2.2.3 .....	52
<b>Figura 41</b> – Desempenho da Meta 2.2.3 (continuação) .....	53
<b>Figura 42</b> – Desempenho da Meta 2.2.5 .....	54
<b>Figura 43</b> – Dashboard do Objetivo 2.2 (Histórico) .....	55
<b>Figura 44</b> – Dashboard do Objetivo 2.3 .....	56
<b>Figura 45</b> – Desempenho da Meta 2.3.1 .....	57
<b>Figura 46</b> – Desempenho da Meta 2.3.3 .....	58
<b>Figura 47</b> – Desempenho da Meta 2.3.3 (continuação) .....	59
<b>Figura 48</b> – Desempenho da Meta 2.3.4 .....	60
<b>Figura 49</b> – Desempenho da Meta 2.3.5 .....	61

<b>Figura 50</b> – Desempenho da Meta 2.3.6 .....	62
<b>Figura 51</b> – Desempenho da Meta 2.3.7 .....	64
<b>Figura 52</b> – Desempenho da Meta 2.3.8 .....	65
<b>Figura 53</b> – Desempenho da Meta 2.3.8 (continuação) .....	65
<b>Figura 54</b> – Desempenho da Meta 2.3.9 .....	66
<b>Figura 55</b> – Dashboard do Objetivo 2.3 (Histórico) .....	67
<b>Figura 56</b> – Dashboard do Objetivo 3.1 .....	68
<b>Figura 57</b> – Desempenho da Meta 3.1.9 .....	69
<b>Figura 58</b> – Desempenho da Meta 3.1.11 .....	70
<b>Figura 59</b> – Desempenho da Meta 3.1.12 .....	71
<b>Figura 60</b> – Desempenho da Meta 3.1.13 .....	72
<b>Figura 61</b> – Dashboard do Objetivo 3.1 (Histórico) .....	73
<b>Figura 62</b> – Dashboard do Objetivo 3.2 .....	74
<b>Figura 63</b> – Desempenho da Meta 3.2.1 .....	75
<b>Figura 64</b> – Desempenho da Meta 3.2.1 (continuação) .....	76
<b>Figura 65</b> – Desempenho da Meta 3.2.2 .....	77
<b>Figura 66</b> – Desempenho da Meta 3.2.3.1 .....	78
<b>Figura 67</b> – Desempenho da Meta 3.2.3.2 .....	79
<b>Figura 68</b> – Desempenho da Meta 3.2.4 .....	80
<b>Figura 69</b> – Desempenho da Meta 3.2.5 .....	81
<b>Figura 70</b> – Dashboard do Objetivo 3.2 (Histórico) .....	82
<b>Figura 71</b> – Dashboard do Objetivo 3.3 .....	83
<b>Figura 72</b> – Desempenho da Meta 3.3.1 .....	84
<b>Figura 73</b> – Desempenho da Meta 3.3.1 (continuação) .....	85
<b>Figura 74</b> – Desempenho da Meta 3.3.2 .....	86
<b>Figura 75</b> – Desempenho da Meta 3.3.4 .....	87
<b>Figura 76</b> – Proposta de inclusão de nova meta “Implantar a gestão dos controles internos a partir dos principais riscos identificados até dezembro de 2022” .....	88
<b>Figura 77</b> – Dashboard do Objetivo 3.3 (Histórico) .....	89
<b>Figura 78</b> – Dashboard do Objetivo 3.4 (parte 1) .....	90
<b>Figura 79</b> – Dashboard do Objetivo 3.4 (parte 2) .....	91
<b>Figura 80</b> – Desempenho da Meta 3.4.1 .....	92
<b>Figura 81</b> – Desempenho da Meta 3.4.2 .....	93
<b>Figura 82</b> – Desempenho da Meta 3.4.2 (continuação) .....	94
<b>Figura 83</b> – Desempenho da Meta 3.4.4 .....	95
<b>Figura 84</b> – Desempenho da Meta 3.4.6 .....	96
<b>Figura 85</b> – Desempenho da Meta 3.4.6 (continuação) .....	97
<b>Figura 86</b> – Desempenho da Meta 3.4.7 .....	98
<b>Figura 87</b> – Desempenho da Meta 3.4.8 .....	99
<b>Figura 88</b> – Desempenho da Meta 3.4.9 .....	100
<b>Figura 89</b> – Desempenho da Meta 3.4.9 (continuação) .....	101
<b>Figura 90</b> – Desempenho da Meta 3.4.10 .....	102
<b>Figura 91</b> – Dashboard do Objetivo 3.4 (Histórico) .....	103
<b>Figura 92</b> – Dashboard do Objetivo 3.4 (Histórico - continuação) .....	104

# 1 APRESENTAÇÃO

Conforme o Regimento Interno, Seção III, Artigo 2, Inciso XIII, cabe à Presidência da Valec acompanhar o desempenho dos indicadores estratégicos, gerenciais e operacionais, por meio da Reunião de Avaliação Estratégica (RAE) e das reuniões de avaliação dos resultados da Empresa. Compete à Gerência de Desenvolvimento Institucional, ligada à Superintendência de Integridade, “supervisionar e monitorar o desempenho estratégico institucional por meio de indicadores, de metas e de iniciativas estratégicas, orientando na identificação, no desenvolvimento e no monitoramento dessas informações” (Regimento Interno da Valec, Art. 17, inciso VI). Assim sendo, por solicitação do Conselho de Administração da Valec – CONSAD, o presente relatório é atualizado e apresentado trimestralmente ao órgão colegiado.

Este relatório visa manter a alta administração da Valec pautada de forma tempestiva sobre o desempenho organizacional do trimestre abril a junho de 2022. Esse desempenho é medido a partir dos indicadores estratégicos e das iniciativas do Plano de Negócios de 2022, alinhado ao Planejamento Estratégico Institucional 2020-2024.

Os documentos desta RAE se encontram no processo SEI Nº 51402.103354/2022-37.

## 2 METODOLOGIA

O Planejamento Estratégico Institucional (PEI) é o direcionamento que a empresa deve adotar em um determinado período. A Lei nº 13.303/2016, art. 23, inciso II, define que seja preparado em um horizonte de, no mínimo, cinco anos (2020 a 2024).

O PEI da Valec possui o período de 2020 a 2024. Nesse planejamento estão contidos todos os objetivos estratégicos, as metas, os indicadores e as iniciativas a serem alcançadas no período em questão.

A metodologia utilizada para o desenvolvimento do planejamento estratégico é baseada no *Balanced Scorecard* (BSC) de Kaplan e Norton (2004). O BSC organiza os objetivos estratégicos em um mapa estratégico que se organiza em perspectivas que definem as temáticas pelas quais esses objetivos estarão distribuídos (Figura 1).



Figura 1 – Mapa estratégico da Valec



O atual mapa estratégico está alinhado ao Plano Nacional de Logística (PNL), às prioridades do Programa de Parcerias de Investimento (PPI) e ao Plano Plurianual (PPA) especialmente no que se refere às orientações do Ministério da Infraestrutura em relação ao seu próprio Plano Estratégico Ministerial, e à visão de futuro que o Ministério tem em relação à Valec.

O PEI da Valec é trimestralmente revisado a partir das Reuniões de Avaliação Estratégica que visam mostrar o desempenho das iniciativas e dos indicadores estratégicos (link: <https://www.valec.gov.br/a-valec/governanca/assessoria-de-governanca/planejamento-estrategico>). Para atender a dinâmica organizacional, a empresa incorporou à sua metodologia elementos do *Objectives and Key Results* (OKR), que permite o ajuste das metas, dos indicadores e das iniciativas nas RAEs sempre que percebida sua inadequação, por exemplo:

- Continuar: se a meta não apresentar alguma falha;
- Paralisar: quando uma meta não tiver mais utilidade;
- Atualizar: modificação de uma meta ou iniciativa a fim de que ela retome ao rumo certo em direção ao objetivo;
- Incluir: quando precisa ser criada uma meta para o alcance do objetivo.

Quando uma dessas situações é percebida, o responsável pela meta/iniciativa apresenta a proposta de ajuste, que é discutida na RAE. Se deliberado, esse posicionamento comporá o Plano de Negócio e o Planejamento Estratégico Institucional e seu resultado passará a ser validado na próxima RAE.

## 3 ELEMENTOS DE ANÁLISE

Esse capítulo trata dos elementos que auxiliam a análise do desempenho organizacional da Valec. Para isso, são apresentadas as definições de metas, de indicadores, de resultado do indicador e desempenho do indicador.

**Meta** é o resultado que se deseja atingir em determinado prazo, devendo ser estabelecida de forma cuidadosa, com base em levantamentos e análises. Deve ser desafiadora, mas também realista e factível. Funciona como um propulsor da gestão. As metas são os valores desejados de se alcançar, num determinado período de tempo. Além do prazo e do valor, a meta deve retratar um objetivo, por exemplo, reduzir o número de ocorrências de desconformidade em 50% até dezembro de 2022. As metas são propulsoras da gestão, pois gerenciá-las consiste em realizar controle, a fim de desenvolver ações para o alcance dos objetivos da organização.

**Indicadores** são instrumentos de medição que fornecem informações sobre o resultado da execução da estratégia, comunicando o alcance das metas e sinalizando a necessidade de ações corretivas. Segundo a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ) (1994, p. 5) "Indicador de desempenho é uma relação matemática que mede, numericamente, atributos de um processo ou de seus resultados, com o objetivo de comparar esta medida com metas numéricas pré-estabelecidas". Portanto, indicador é uma importante ferramenta de gestão, pois permite a transparência na divulgação de resultados; garante o alinhamento dos esforços por meio do estabelecimento de linguagem e objetivos comuns e define critérios reconhecidos pela instituição. O uso de indicadores retrata como a instituição pretende verificar se sua estratégia de atuação está sendo bem-sucedida e se está fornecendo às partes interessadas os principais resultados esperados.

**Resultado do indicador** é o índice que poderá ser expresso em porcentagem ou em outras unidades de medida. A partir dele, é feita a comparação com a meta. Por conseguinte, pode-se saber o **desempenho do indicador**, comparando-o com a meta definida para o período.

**Desempenho do indicador** mostra em percentual o resultado do indicador. Para se extrair informação para tomada de decisão, deve-se compará-lo com a meta é estabelecida. Essa comparação é viabilizada pelo farol de desempenho que será explicado no próximo capítulo.

**Desempenho** – É a normalização do resultado do indicador para que se possa ter uma análise em percentual.

Para a Valec, a estrutura utilizada para apresentação do desempenho do indicador está mostrada no Quadro 1. O Quadro 1 mostram as informações sobre desempenho do indicador, resultado

1.1.3 (CONCLUÍDO 2021) Ter 01 cenário viável para continuidade do empreendimento Nova Transnordestina até dezembro de 2021	
<b>Desempenho 2021:</b>	<b>100,00%</b>
Referência:	1
Relevancia:	01
Unidade:	mês

**Quadro 1:** Estrutura de desempenho do indicador

**Resultado** – É o valor numérico obtido para um indicador em uma medição, expresso em unidade de medida preestabelecida, por meio de determinada fórmula (cálculo).

**Referência** – É o valor da meta a ser analisada no trimestre.





**Relevância** – É o peso atribuído a determinado indicador.

**Unidade** – É a periodicidade da coleta de dados.

## 4 FAROL DE DESEMPENHO

A Valec utiliza um esquema de cores, também bastante usual dentro da metodologia, para expressar visualmente e de forma rápida qual o desempenho de determinado indicador (o seu **status**).

As cores verde escuro, verde claro, amarela e vermelha são utilizadas para identificar o desempenho.

-  Meta  $\geq 0,8$  - Verde escuro
-  Meta  $\geq 0,5$ ; Meta  $< 0,8$ ) - Verde claro
-  Meta  $\geq 0,3$ ; Meta  $< 0,5$ ) - Amarelo
-  Meta  $< 0,3$  – Vermelho

**Enfoques de análise** – O presente relatório apresenta um balanço do Planejamento Estratégico Institucional com base em 2 (dois) enfoques, partindo de uma visão mais sintética a uma mais analítica, conforme apresentado abaixo:

**Painel de Indicadores (Dashboard)** – O Painel de Indicadores, também chamado de Dashboard, apresenta a mensuração do conjunto de indicadores estratégicos. Proporciona uma visão ainda sintética sobre o Plano de Negócio, mas com um nível maior de detalhes.

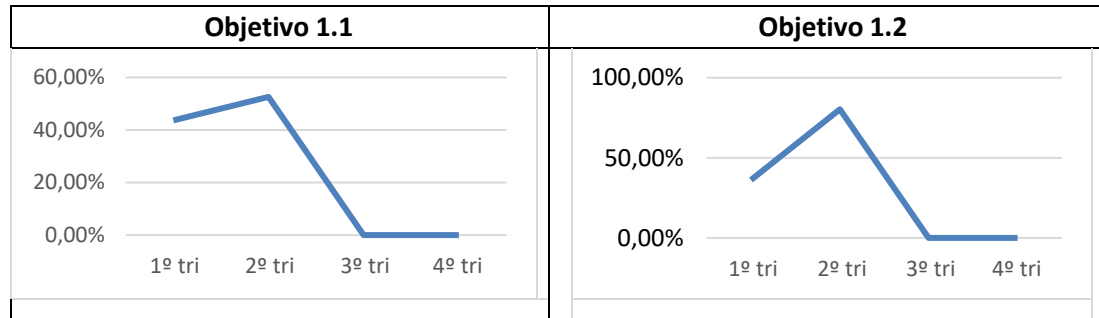
**Memória de cálculo** – Apresenta o detalhamento da fórmula utilizada para o cálculo do desempenho do indicador.

# 5 PAINEL DE INDICADORES (Dashboard) – PN 2022

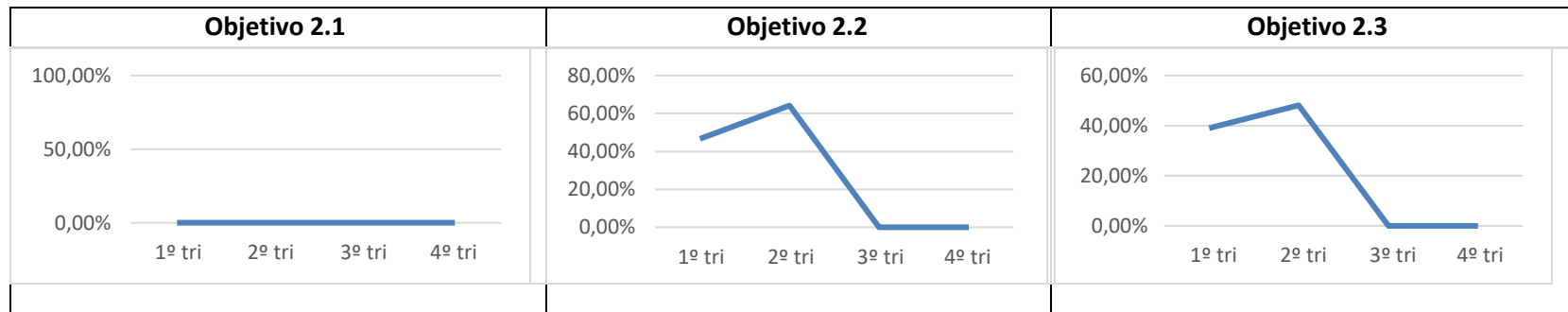


Figura 2 – Dashboard do Mapa Estratégico – visão Plano de Negócios

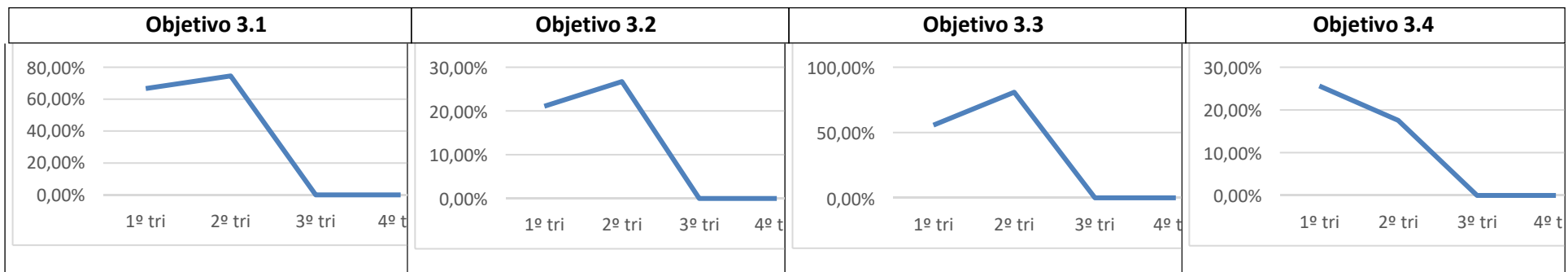
## 5.1 Gráficos de desempenho



**Tabela 1 – Desempenho dos Objetivos 1.1 e 1.2**



**Tabela 2 – Desempenho dos Objetivos 2.1, 2.2 e 2.3**



**Tabela 3 – Desempenho dos Objetivos 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4**

## 5.2 Histórico de evolução dos objetivos estratégicos

		DESEMPENHO:			
		1º tri	2º tri	3º tri	4º tri
<b>Grau de desempenho do Balanced Scorecard</b>		<b>40,37%</b>	<b>51,24%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Grau de desempenho da perspectiva RESULTADOS PARA A SOCIEDADE</b>		<b>39,87%</b>	<b>66,40%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	1.1 Contribuir para a ampliação do transporte ferroviário no Brasil	43,62%	52,57%	0,00%	0,00%
	1.2 Buscar reconhecimento como empresa pública	36,12%	80,23%	0,00%	0,00%
<b>Grau de desempenho da perspectiva FOCO NA ATUAÇÃO</b>		<b>28,50%</b>	<b>37,42%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	2.1 Desenvolver produtos/serviços	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	2.2 Promover melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário	46,55%	64,15%	0,00%	0,00%
	2.3 Otimizar a gestão de custos e gastos	38,96%	48,10%	0,00%	0,00%
<b>Grau de desempenho da perspectiva GOVERNANÇA E GESTÃO</b>		<b>42,25%</b>	<b>49,92%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	3.1 Modernizar a infraestrutura de TI	66,67%	74,54%	0,00%	0,00%
	3.2 Desenvolver, valorizar e atrair talentos	21,11%	26,72%	0,00%	0,00%
	3.3 Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão de resultados	55,61%	80,83%	0,00%	0,00%
	3.4 Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência	25,62%	17,57%	0,00%	0,00%

Figura 3 – Dashboard dos objetivos estratégicos (Histórico)

## Objetivo 1.1 - Contribuir para a ampliação da oferta de transporte ferroviário de carga e de passageiros, assim como a redução do custo logístico no Brasil

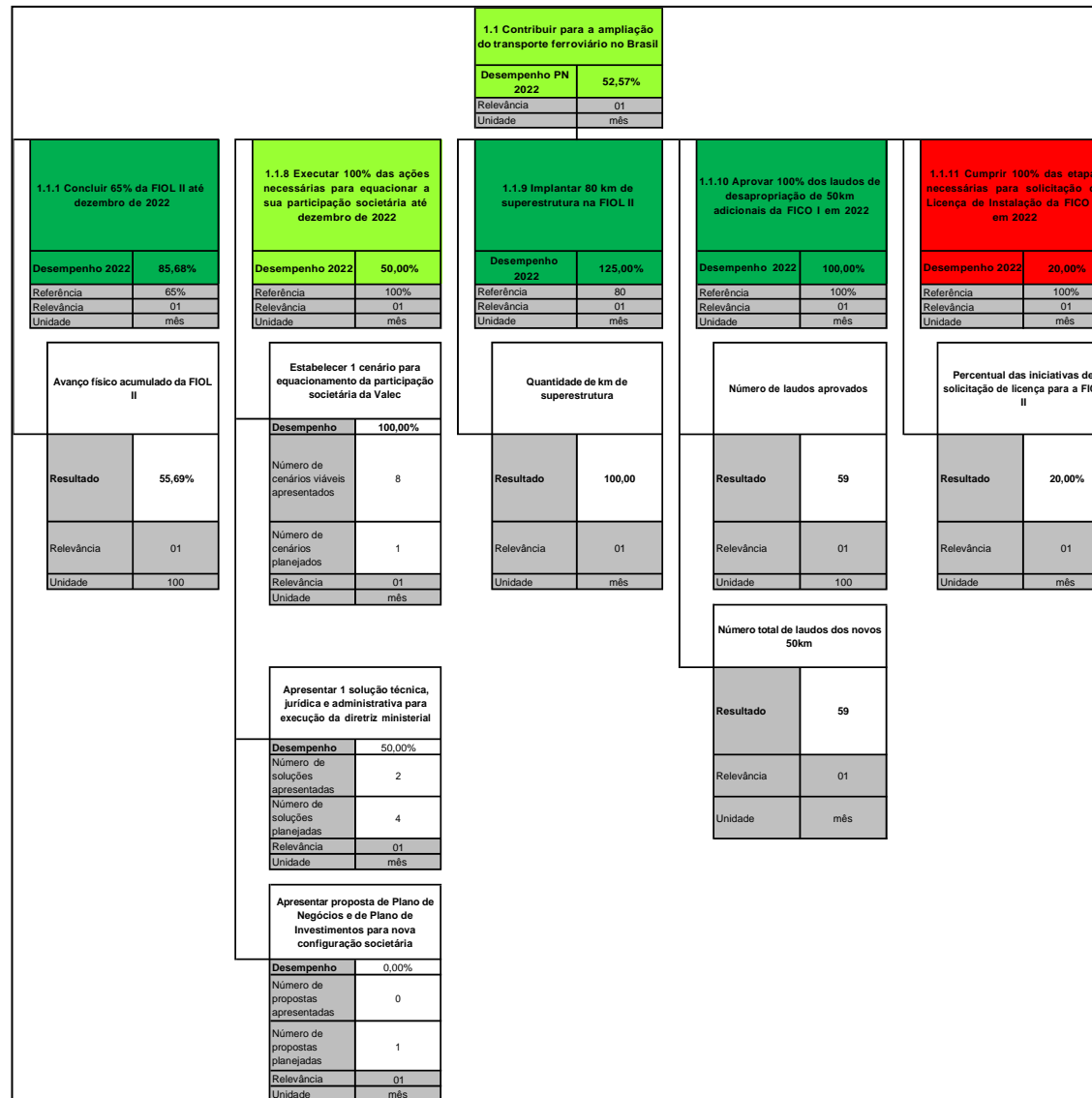


Figura 4 – Dashboard do Objetivo 1.1 (parte 1)



<p><b>1.1.12 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FIOI III em 2022</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Desempenho 2022</b></td> <td><b>20,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Referência</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Desempenho 2022</b>	<b>20,00%</b>	Referência	100%	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>1.1.13 Realizar 2 seminários a fim de promover maior inserção da Valec nos cenários de investimento cruzado, regimes de autorizações e concessões até dezembro de 2022</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Desempenho 2022</b></td> <td><b>50,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Referência</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>	Referência	2	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>1.1.14 Realizar 1 evento relacionado ao transporte ferroviários de passageiros até dezembro de 2022</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Desempenho 2022</b></td> <td><b>0,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Referência</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Desempenho 2022</b>	<b>0,00%</b>	Referência	1	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>1.1.15.1 Implementar 100% dos mecanismos de governança relacionadas à gestão de terminais logísticos de cargas até dezembro de 2022</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Desempenho 2022</b></td> <td><b>50,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Referência</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>	Referência	100%	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>1.1.15.2 Implementar 100% dos mecanismos de governança relacionados à subconcessões ferroviárias até dezembro de 2022</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Desempenho 2022</b></td> <td><b>50,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Referência</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>	Referência	100%	Relevância	01	Unidade	mês
<b>Desempenho 2022</b>	<b>20,00%</b>																																											
Referência	100%																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>																																											
Referência	2																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Desempenho 2022</b>	<b>0,00%</b>																																											
Referência	1																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>																																											
Referência	100%																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>																																											
Referência	100%																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<p><b>Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FIOI III</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Resultado</b></td> <td><b>20,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Resultado</b>	<b>20,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>Realizar um seminário no primeiro semestre de 2022 para debate em relação ao desenvolvimento do setor ferroviário no Brasil em parceria com o Minfra</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Percentual de execução das etapas de realização do evento primeiro semestre</td> <td><b>100,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	Percentual de execução das etapas de realização do evento primeiro semestre	<b>100,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>Percentual de execução de desenvolvimento do evento</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Resultado</b></td> <td><b>0,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Resultado</b>	<b>0,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>Percentual de execução da elaboração do manual de gestão e fiscalização</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Resultado</b></td> <td><b>50,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Resultado</b>	<b>50,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês	<p><b>Percentual de execução da elaboração do manual de inspeção e fiscalização</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Resultado</b></td> <td><b>60,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Resultado</b>	<b>60,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês										
<b>Resultado</b>	<b>20,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
Percentual de execução das etapas de realização do evento primeiro semestre	<b>100,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Resultado</b>	<b>0,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Resultado</b>	<b>50,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Resultado</b>	<b>60,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
	<p><b>Realizar um seminário no segundo semestre de 2022 para debate em relação ao desenvolvimento do setor ferroviário no Brasil em parceria com o Minfra</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Percentual de execução das etapas de realização do evento segundo semestre</td> <td><b>0,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	Percentual de execução das etapas de realização do evento segundo semestre	<b>0,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês		<p><b>Percentual de execução da instrução normativa de gestão e fiscalização</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Resultado:</b></td> <td><b>50,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância:</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade:</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Resultado:</b>	<b>50,00%</b>	Relevância:	01	Unidade:	mês	<p><b>Percentual de execução do manual de travessias</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Resultado</b></td> <td><b>40,00%</b></td> </tr> <tr> <td>Relevância</td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>Unidade</td> <td>mês</td> </tr> </table>	<b>Resultado</b>	<b>40,00%</b>	Relevância	01	Unidade	mês																						
Percentual de execução das etapas de realização do evento segundo semestre	<b>0,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											
<b>Resultado:</b>	<b>50,00%</b>																																											
Relevância:	01																																											
Unidade:	mês																																											
<b>Resultado</b>	<b>40,00%</b>																																											
Relevância	01																																											
Unidade	mês																																											

Figura 5 – Dashboard do Objetivo 1.1 (parte 2)

Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 1.1 Contribuir para a ampliação do transporte ferroviário no Brasil

PEI: 1.1.1 Concluir 85% da FIOL II até dezembro de 2024				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
1.1.1 Concluir 65% da FIOL II até dezembro de 2022																
Área responsável	DIREM															
Desempenho 2022	85,68%															
Referência	65,00%															
Relevância	01															
Unidade	mês															
Indicador	Avanço físico acumulado da FIOL II															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Avanço físico acumulado da FIOL II		55,69%													
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
80,77%	85,68%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>O avanço físico registrado até junho foi de 55,69%, o que representa um acumulado de 3,19% nesse segundo trimestre.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Avanço Físico Acumulado (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>80,77%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>85,68%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Avanço Físico Acumulado (%)	1º TRI	80,77%	2º TRI	85,68%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%	
Período	Avanço Físico Acumulado (%)															
1º TRI	80,77%															
2º TRI	85,68%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															

Figura 6 – Desempenho da Meta 1.1.1

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 1.1.1 Controlar a execução contratual da FIOL II</b>		
<b>PN 2022: 1.1.1 Controlar a execução contratual da FIOL II, ações 2022:</b>	<b>58,19%</b>	
1. Concluir a contratação do remanescente do lote 6FA	100,00%	
a) Acompanhar o deslinde do Edital nº 011/2021	100,00%	
b) Elaborar o Projeto Básico	100,00%	
c) Compor o Orçamento Referencial	100,00%	
d) Elaborar Termo de Referência	100,00%	
e) Publicar o Edital	100,00%	
f) Homologar o resultado	100,00%	
g) Assinar o Contrato	100,00%	
2. Celebrar o segundo Termo de Execução Descentralizada com o Exército Brasileiro	28,57%	Alterar para: 2. Celebrar Termo de Execução Descentralizada para manutenção da FIOL.
a) Elaborar Projeto	100,00%	a) Elaborar Projeto
b) Compor o Orçamento Referencial	100,00%	b) Compor o Orçamento Referencial
c) Concluir o Plano de Trabalho	0,00%	c) Concluir o Plano de Trabalho
d) Validar com o Exército os documentos produzidos	0,00%	d) Validar os documentos produzidos
e) Submeter à Projur e à SULIC	0,00%	e) Submeter à Projur e à SULIC
f) Aprovar o TED na DIREX	0,00%	f) Aprovar o TED na DIREX
g) Assinar o Termo	0,00%	g) Assinar o Termo
3. Liberar 40 km de frente de obras hoje com impeditivos	46,00%	
a) Aprovar 10 projetos de OAE	35,00%	
b) Liberar área relativa aos quilombolas	25,00%	
c) Liberar trecho relativo à Mineradora Lamar	80,00%	
d) Liberar 25 interferências de linhas de transmissão junto à Neoenergia/Coelba	40,00%	
e) Liberar trecho relativo à Barragem de Ceraima	50,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 7 – Desempenho da Meta 1.1.1 (continuação)**

PEI: 1.1.8 Executar 100% das ações necessárias para equacionar a sua participação societária até dezembro de 2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
1.1.8 Executar 100% das ações necessárias para equacionar a sua participação societária até dezembro de 2022															
Área responsável		SUGOP													
Desempenho 2022		50,00%													
Referência		100,00%													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	[[Número de cenários viáveis apresentados / Número de cenários planejados) x 0,33] + [(Número de soluções apresentadas / Número de soluções planejadas) x 0,33] + [(Número de propostas apresentadas / Número de propostas planejadas) x 0,33]														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Número de cenários viáveis apresentados	8													
Variável 2	Número de cenários planejados	1													
Variável 3	Número de soluções apresentadas	2													
Variável 4	Número de soluções planejadas	4													
Variável 5	Número de propostas apresentadas	0													
Variável 6	Número de propostas planejadas	1													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
33,33%	50,00%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>Os cenários estudados pela Consultoria McKinsey, foram entregues ao MInfra para embasar o processo decisório. No entanto, o MInfra ainda está em tratativas com o TCU antes para tomada de decisão e o envio de diretriz relacionada a participação da Valec na TLSA.</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>33,33%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Porcentagem	1º TRI	33,33%	2º TRI	50,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Porcentagem														
1º TRI	33,33%														
2º TRI	50,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
Iniciativas		Percentual de execução													
PEI: 1.1.8 Executar as ações necessárias para equacionar sua participação societária até dezembro de 2022															
PN 2022: 1.1.8 Equacionar a participação societária até dezembro de 2022		50,00%													
a) Estabelecer um cenário para equacionamento da participação societária da Valec (33,33%) - 1º e 2º Trimestres		100,00%													
b) Apresentar uma solução técnica, jurídica e administrativa para a execução da diretriz ministerial (33,33%) - 3º Trimestre		50,00%													
c) Apresentar proposta de plano de negócio e plano de investimentos para nova configuração societária (33,33%) - 4º Trimestre		0,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 8 – Desempenho da Meta 1.1.8

PEI: 1.1.9 Implantar 80km de superestrutura na FIOI II				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
1.1.9 Implantar 80 km de superestrutura na FIOI II																
Área responsável		DIREM														
Desempenho 2022		125,00%														
Referência		80,00														
Relevância		01														
Unidade		mês														
Indicador	Quantidade de km de superestrutura															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Quantidade de km de superestrutura	100,00														
<b>Histórico</b>																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
80,00%	125,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>Com a chegada dos trilhos destinados à execução da FIOI II, foi possível um grande avanço na execução deste serviço. No segundo trimestre foram implantados 36km de superestrutura, totalizando 100km na FIOI II.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Percentual de Execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>80,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>125,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	Percentual de Execução	1º TRI	80,00%	2º TRI	125,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Trimestre	Percentual de Execução													
1º TRI	80,00%															
2º TRI	125,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
Iniciativas		Percentual de execução														
PEI: 1.1.16 Implantar superestrutura na FIOI II																
PN 2022: 1.1.16 Implantar superestrutura na FIOI II		125,00%														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>																

Figura 9 – Desempenho da Meta 1.1.9

<b>PEI: 1.1.10 Aprovar 100% dos laudos de desapropriação com vistas à imissão de posse de 50km adicionais da FICO I até dezembro de 2022</b>			<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>1.1.10 Aprovar 100% dos laudos de desapropriação de 50km adicionais da FICO I em 2022</b>															
Área responsável	SUGAT														
Desempenho 2022	100,00%														
Referência	100,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	Número de laudos aprovados / Número total de laudos dos novos 50km														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Número de laudos aprovados	59													
Variável 2	Número total de laudos dos novos 50km	59	Foi acrescentado 1 laudo em comparação ao último trimestre												
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
62,07%	100,00%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>A aprovação dos laudos de avaliação pela Comissão de Desapropriação FICO foi concluída, além das atividades de apresentação de propostas de indenização, confecção dos termos de aprovação de pagamento, ajuizamento e depósitos judiciais. Não foram considerados na contabilização 6 processos do traçado apresentado em função destes estarem fora da DUP aprovada. E importante destacar que foi acrescentado um processo de alargamento no seguimento ferroviário.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>62,07%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Desempenho	1º TRI	62,07%	2º TRI	100,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Desempenho														
1º TRI	62,07%														
2º TRI	100,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 1.1.5 Realizar avanço físico acumulado da FICO até dezembro de 2022</b>															
<b>PN 2022: 1.1.5 Aprovar os laudos de desapropriação de 50km adicionais da FICO</b>		100,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 10** – Desempenho da Meta 1.1.10

PEI: 1.1.11 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FICO II até dezembro de 2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>1.1.11 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FICO II em 2022</b>															
Área responsável		SUGAT													
Desempenho 2022		20,00%													
Referência		100,00%													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FICO II														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FICO II	20,00%													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre		2º trimestre													
15,00%		20,00%													
3º trimestre		4º trimestre													
0,00%		0,00%													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>A iniciativa depende de revisões no projeto para ser alcançada, já que a maioria dos impactos ambientais é mitigável por ações de engenharia a nível de projeto. Neste sentido, para solicitar a LI do trecho é necessário revisar seu projeto tendo como benchmarking, no mínimo, solicitações anteriores do IBAMA para outros trechos/ferrovias da VALEC.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>15,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Desempenho	1º TRI	15,00%	2º TRI	20,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
				Trimestre	Desempenho										
1º TRI	15,00%														
2º TRI	20,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 1.1.9 Requerer Licença Ambiental da FICO II até dezembro de 2022</b>															
<b>PN 2022: 1.1.9 Requerer Licença Ambiental da FICO II até dezembro de 2022</b>		20,00%													
a) Revisar/atualizar os estudos ambientais com base na revisão do projeto de engenharia (25%)		20,00%													
b) Obter anuência do IBAMA (25%)		0,00%													
c) Complementar os estudos com base na avaliação do IBAMA, se aplicável (25%)		0,00%													
d) Solicitar a emissão da Licença de Instalação (25%)		0,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 11 – Desempenho da Meta 1.1.11**

PEI: 1.1.12 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FIOI III até dezembro de 2022				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
1.1.12 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FIOI III em 2022																
Área responsável			SUGAT													
Desempenho 2022			20,00%													
Referência			100,00%													
Relevância			01													
Unidade			mês													
Indicador	Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FIOI III															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FIOI III		20,00%													
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
15,00%	20,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>A iniciativa depende de revisões no projeto para ser alcançada, já que a maioria dos impactos ambientais é mitigável por ações de engenharia a nível de projeto. Neste sentido, para solicitar a LI do trecho é necessário revisar seu projeto tendo como benchmarking, no mínimo, solicitações anteriores do IBAMA para outros trechos/ferrovias da VALEC.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>15,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Período	Percentual de execução	1º TRI	15,00%	2º TRI	20,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Percentual de execução															
1º TRI	15,00%															
2º TRI	20,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
Iniciativas		Percentual de execução														
PEI: 1.1.10 Requerer Licença Ambiental da FIOI III até dezembro de 2022																
PN 2022: 1.1.10 Requerer Licença Ambiental da FIOI III até dezembro de 2022			20,00%													
a) Revisar/atualizar os estudos ambientais com base na revisão do projeto de engenharia (25%)			20,00%													
b) Obter anuência do IBAMA (25%)			0,00%													
c) Complementar os estudos com base na avaliação do IBAMA, se aplicável (25%)			0,00%													
d) Solicitar a emissão da Licença de Instalação (25%)			0,00%													
Plano de ação para cumprimento da meta																

Figura 12 – Desempenho da Meta 1.1.12



<b>PEI: 1.1.13 Realizar 2 seminários a fim de promover maior inserção da Valec nos cenários de investimento cruzado, regimes de autorizações e concessões até dezembro de 2022</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>1.1.13 Realizar 2 seminários a fim de promover maior inserção da Valec nos cenários de investimento cruzado, regimes de autorizações e concessões até dezembro de 2022</b>															
Área responsável		DIREM / DINEG / GAB / ASREL / ASCOM													
Desempenho 2022		50,00%													
Referência		2													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Percentual de execução das etapas de realização do evento														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Percentual de execução das etapas de realização do evento primeiro semestre	100,00%													
Variável 2	Percentual de execução das etapas de realização do evento segundo semestre	0,00%													
<b>Histórico</b>															
	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre											
	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%											
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>O Webinar Pro Trilhos foi realizado no primeiro trimestre com o objetivo de discutir a inserção da VALEC no novo cenário de autorizações Ferroviárias. Será realizado novo evento no segundo semestre de 2022 conforme o planejado.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual de execução	1º TRI	50,00%	2º TRI	50,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Percentual de execução														
1º TRI	50,00%														
2º TRI	50,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 1.1.11 Estruturar eventos para maior inserção da Valec nas discussões das políticas públicas relacionadas à sua função social, a exemplo da FICO II e FIOI III, até dezembro de 2022</b>															
<b>PN 2022: 1.1.11 Estruturar eventos para maior inserção da Valec nas discussões das políticas públicas relacionadas à sua função social, a exemplo da FICO II e FIOI III, até dezembro de 2022</b>		50,00%													
a) Definir participantes, datas, estratégias de atuação da Valec no evento		50,00%													
b) Definir a estrutura do evento		50,00%													
c) Definir estratégia de comunicação		50,00%													
d) Realizar balaço dos resultados		50,00%													
e) Compartilhar apresentações realizadas		50,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 13 – Desempenho da Meta 1.1.13**

<b>PEI: 1.1.14 Realizar 1 evento relacionado ao transporte ferroviário de passageiros até dezembro de 2022</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)											
<b>1.1.14 Realizar 1 evento relacionado ao transporte ferroviários de passageiros até dezembro de 2022</b>													
<b>Área responsável</b>		<b>DINEG</b>											
<b>Desempenho 2022</b>		<b>0,00%</b>											
<b>Referência</b>		1											
<b>Relevância</b>		01											
<b>Unidade</b>		mês											
<b>Indicador</b>	Percentual de execução de desenvolvimento do evento												
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor												
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA												
<b>Variável 1</b>	Percentual de execução de desenvolvimento do evento	<b>0,00%</b>											
<b>Histórico</b>													
<b>1º trimestre</b>		<b>2º trimestre</b>											
<b>0,00%</b>		<b>0,00%</b>											
<b>3º trimestre</b>		<b>4º trimestre</b>											
<b>0,00%</b>		<b>0,00%</b>											
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>											
<p>Foi realizada a reunião com a ANP Tilhos em 18/04/22. A programação é que o evento ocorra em novembro.</p>		<table border="1" style="margin: 0 auto;"> <thead> <tr> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> </tr> </tbody> </table>		1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
				1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META					
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>											
<b>PEI: 1.1.12 Realizar evento relacionado ao transporte ferroviário de passageiros até dezembro de 2022</b>													
<b>PN 2022: 1.1.12 Realizar evento relacionado ao transporte ferroviário de passageiros até dezembro de 2022</b>		5,00%											
a) Planejar o evento		25,00%											
b) Obter patrocínio para o evento		0,00%											
c) Realizar contratações		0,00%											
d) Realizar o evento		0,00%											
e) Avaliar os resultados		0,00%											
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>													

**Figura 14 – Desempenho da Meta 1.1.14**

<b>PEI: 1.1.15 Implementar 100% do programa de governança das operações ferroviárias até 2024</b>			<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>1.1.15.1 Implementar 100% dos mecanismos de governança relacionadas à gestão de terminais logísticos de cargas até dezembro de 2022</b>															
Área responsável	SUGOP														
Desempenho 2022	50,00%														
Referência	100%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	[[Percentual de execução da elaboração do manual de gestão e fiscalização] x 0,5] + [[Percentual de execução da instrução normativa de gestão e fiscalização] x 0,5]														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Percentual de execução da elaboração do manual de gestão e fiscalização	50,00%													
Variável 2	Percentual de execução da instrução normativa de gestão e fiscalização	50,00%													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
50,00%	50,00%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>No 2º trimestre de 2022 foi concluída a Minuta do Manual de Gestão e Fiscalização e evolução no mapeamento dos processos correlatos.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Desempenho (%)	1º TRI	50,00%	2º TRI	50,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Desempenho (%)												
1º TRI	50,00%														
2º TRI	50,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

**Figura 15 – Desempenho da Meta 1.1.15.1**

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 1.1.13 Elaborar manual de gestão e fiscalização de contratos de terminais logísticos de cargas</b>		
<b>PN 2022: 1.1.13 Elaborar manual de gestão e fiscalização de contratos de terminais logísticos de cargas</b>		
<b>PEI: 1.1.14 Elaborar Manual e uma instrução normativa relacionadas a gestão e fiscalização contratual</b>		
<b>PN 2022: 1.1.14 Elaborar Manual e uma instrução normativa relacionadas gestão e fiscalização contratual</b>	<b>50,00%</b>	
a) Elaboração da minuta	100,00%	
b) Planejamento - Mapear processos - referentes	40,00%	
c) Detalhamento das atividades	30,00%	
d) Identificar riscos		
e) Analisar e diagnosticar		
f) Elaborar planos de melhoria		
g) Redesenhar processos	30,00%	
h) Atualizar riscos		
i) Criar manual de procedimentos e atualizar normas		
j) Aprovação		
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 16** – Desempenho da Meta 1.1.15.1 (continuação)

<b>PEI: 1.1.15 Implementar 100% do programa de governança das operações ferroviárias até 2024</b>			<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>1.1.15.2 Implementar 100% dos mecanismos de governança relacionados à subconcessões ferroviárias até dezembro de 2022</b>															
<b>Área responsável</b>	<b>SUGOP</b>														
<b>Desempenho 2022</b>	<b>50,00%</b>														
<b>Referência</b>	100%														
<b>Relevância</b>	01														
<b>Unidade</b>	mês														
<b>Indicador</b>	[[Percentual de execução da elaboração do manual de inspeção e fiscalização) x 0,5] + [(Percentual de execução do manual de travessias) x 0,5]														
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor														
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA														
<b>Variável 1</b>	Percentual de execução da elaboração do manual de inspeção e fiscalização	<b>60,00%</b>													
<b>Variável 2</b>	Percentual de execução do manual de travessias	<b>40,00%</b>													
<b>Histórico</b>															
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>												
<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>No 2º trimestre de 2022, foi concluída a Minuta do Manual de Inspeções e evolução no mapeamento dos processos correlatos.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Desempenho (%)	1º TRI	50,00%	2º TRI	50,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
				Período	Desempenho (%)										
1º TRI	50,00%														
2º TRI	50,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

**Figura 17 – Desempenho da Meta 1.1.15.2**

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 1.1.15 Elaborar instrução normativa relacionada ao manual de inspeção e a execução do manual de travessias</b>		
<b>PN 2022: 1.1.15 Elaborar instrução normativa relacionada ao manual de inspeção e a execução do manual de travessias</b>	<b>50,00%</b>	
a) Elaboração da minuta	100,00%	
b) Planejamento - Mapear processos - referentes	50,00%	
c) Detalhamento das atividades	25,00%	
d) Identificar riscos		
e) Analisar e diagnosticar		
f) Elaborar planos de melhoria		
g) Redesenhar processos	25,00%	
h) Atualizar riscos		
i) Criar manual de procedimentos e atualizar normas		
j) Aprovação		
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 18** – Desempenho da Meta 1.1.15.2 (continuação)

Histórico de evolução – Objetivo 1.1 Contribuir para a ampliação do transporte ferroviário no Brasil

DESEMPENHO ESTRATÉGICO					VALEC
HISTÓRICO DE INDICADORES (Balanced Scorecard)					
	DESEMPENHO:				Meta
	1° tri	2° tri	3° tri	4° tri	
<b>1.1 Contribuir para a ampliação do transporte ferroviário no Brasil</b>	<b>43,62%</b>	<b>52,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>1.1.1 Concluir 65% da FIOL II até dezembro de 2022</b>	<b>80,77%</b>	<b>85,68%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Avanço físico acumulado da FIOL II	52,50%	55,69%	0,00%	0,00%	65,00%
<b>1.1.8 Executar 100% das ações necessárias para equacionar a sua participação societária até dezembro de 2022</b>	<b>33,33%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Número de cenários viáveis apresentados	8	8	0	0	
Número de cenários planejados	1	1	0	0	
Número de soluções apresentadas	0	2	0	0	
Número de soluções planejadas	1	4	0	0	
Número de propostas apresentadas	0	0	0	0	
Número de propostas planejadas	1	1	0	0	
<b>1.1.9 Implantar 80 km de superestrutura na FIOL II</b>	<b>80,00%</b>	<b>125,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Quantidade de km de superestrutura	64,00	100,00	0,00	0,00	
<b>1.1.10 Aprovar 100% dos laudos de desapropriação de 50km adicionais da FICO I em 2022</b>	<b>62,07%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Número de laudos aprovados	36	59	0	0	
Número total de laudos dos novos 50km	58	59	0	0	
<b>1.1.11 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FICO II em 2022</b>	<b>15,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FICO II	15,00%	20,00%	0,00%	0,00%	100%
<b>1.1.12 Cumprir 100% das etapas necessárias para solicitação de Licença de Instalação da FIOL III em 2022</b>	<b>15,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual das iniciativas de solicitação de licença para a FIOL III	15,00%	20,00%	0,00%	0,00%	100%

Figura 19 – Dashboard Objetivo 1.1 (Histórico)

<b>1.1.13 Realizar 2 seminários a fim de promover maior inserção da Valec nos cenários de investimento cruzado, regimes de autorizações e concessões até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual de execução das etapas de realização do evento primeiro semestre	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100%
Percentual de execução das etapas de realização do evento segundo semestre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
<b>1.1.14 Realizar 1 evento relacionado ao transporte ferroviários de passageiros até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual de execução de desenvolvimento do evento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
<b>1.1.15.1 Implementar 100% dos mecanismos de governança relacionadas à gestão de terminais logísticos de cargas até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual de execução da elaboração do manual de gestão e fiscalização	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	100%
Percentual de execução da instrução normativa de gestão e fiscalização	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	100%
<b>1.1.15.2 Implementar 100% dos mecanismos de governança relacionados à subconcessões ferroviárias até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual de execução da elaboração do manual de inspeção e fiscalização	50,00%	60,00%	0,00%	0,00%	100%
Percentual de execução do manual de travessias	50,00%	40,00%	0,00%	0,00%	100%

Figura 20 – Dashboard Objetivo 1.1 (Histórico) (continuação)



## Objetivo 1.2 - Buscar reconhecimento como empresa pública

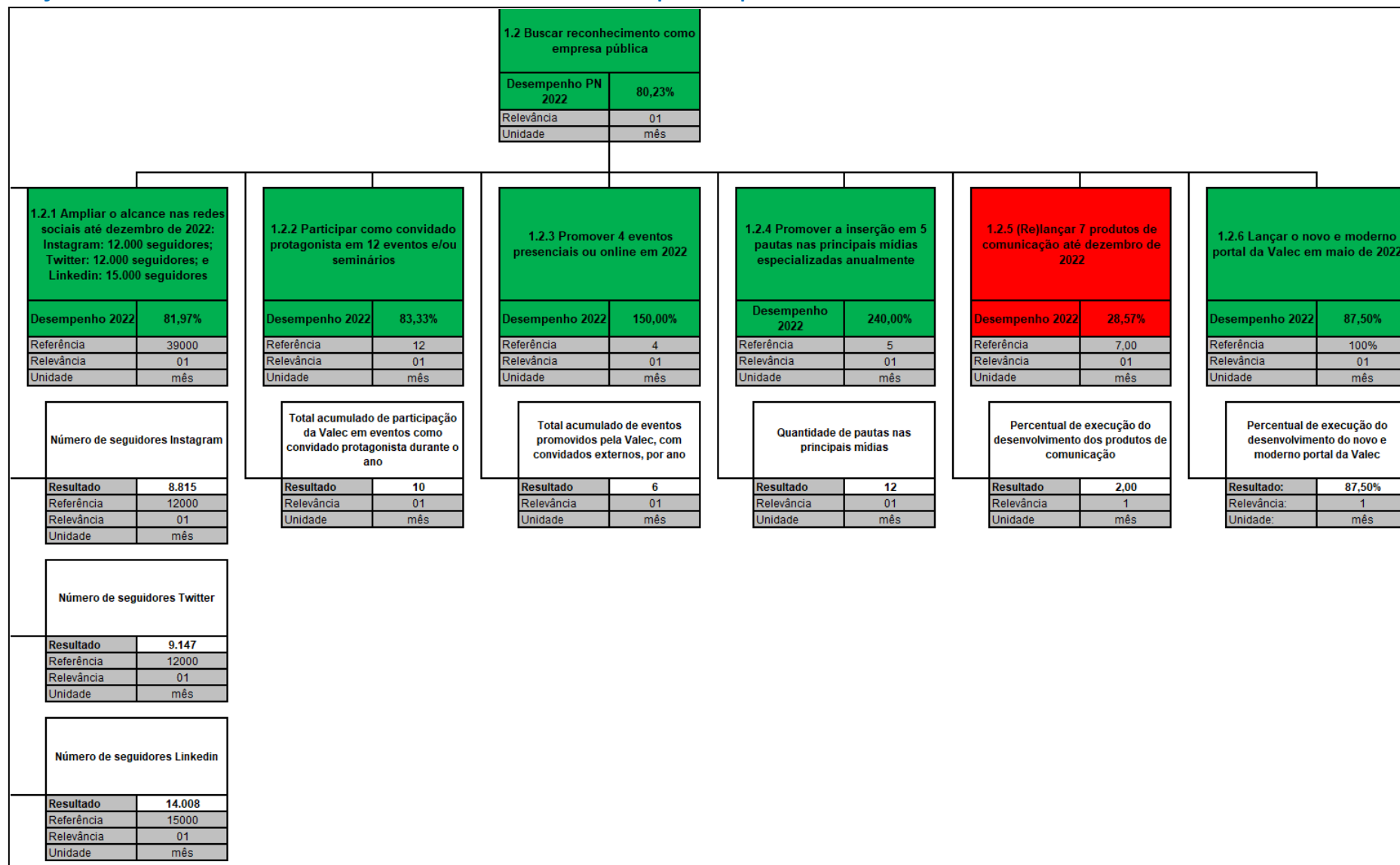


Figura 21 – Dashboard do Objetivo 1.2

## Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 1.2 Buscar reconhecimento como empresa pública

<b>PEI: 1.2.1 Ampliar o alcance nas redes sociais até dezembro de 2024: Instagram: 40.000 seguidores; Twitter: 40.000 seguidores; e LinkedIn: 30.000 seguidores</b>		<b>Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)</b>														
<b>1.2.1 Ampliar o alcance nas redes sociais até dezembro de 2022: Instagram: 12.000 seguidores; Twitter: 12.000 seguidores; e LinkedIn: 15.000 seguidores</b>																
Área responsável	ASCOM															
Desempenho 2022	81,97%															
Referência	39000															
Relevância	01															
Unidade	mês															
Indicador	Total de seguidores por mídia social															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Número de seguidores Instagram	8815														
Variável 2	Número de seguidores Twitter	9147														
Variável 3	Número de seguidores LinkedIn	14008														
<b>Histórico</b>																
	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
	75,86%	81,97%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
<p>Até o segundo trimestre, a rede social que mais cresceu foi o LinkedIn, com 14.008 seguidores. O Instagram encerrou o período com 8.895 seguidores e o Twitter com 9.147 seguidores.</p> <p>Para o terceiro trimestre, as redes sociais: linkedin e Twitter foram desativados. O Instagram terá, apenas, a informativas para respeitar o período eleitoral.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>75,86%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>81,97%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Período	Desempenho (%)	1º TRI	75,86%	2º TRI	81,97%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Desempenho (%)															
1º TRI	75,86%															
2º TRI	81,97%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>														
<b>PEI: 1.2.7 Aumentar engajamento dos seguidores de todas as plataformas digitais até dezembro de 2024</b>																
<b>PN 2022: 1.2.7 Aumentar o engajamento dos seguidores de todas as plataformas digitais até dezembro de 2022</b>		77,67%														
a) Estabelecer métricas de interação semanal até junho de 2022		100,00%														
b) Estabelecer cronograma de 2 a 3 postagens por semana até janeiro de 2022		100,00%														
c) Estabelecer metodologia de respostas automáticas à sociedade até junho de 2022		33,00%														
		c) Estabelecer rotina de respostas à sociedade até junho de 2022														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>																

**Figura 22 – Desempenho da Meta 1.2.1**

<b>PEI: 1.2.2 Participar como convidado protagonista em 12 eventos e/ou seminários por ano</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>1.2.2 Participar como convidado protagonista em 12 eventos e/ou seminários</b>															
<b>Área responsável</b>		<b>ASCOM</b>													
<b>Desempenho 2022</b>		<b>83,33%</b>													
<b>Referência</b>		12													
<b>Relevância</b>		01													
<b>Unidade</b>		mês													
<b>Indicador</b>	Total acumulado de eventos promovidos pela Valec, com convidados externos, por ano														
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor														
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA														
<b>Variável 1</b>	Total acumulado de participação da Valec em eventos como convidado protagonista durante o ano	<b>10</b>													
<b>Histórico</b>															
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>												
<b>8,33%</b>	<b>83,33%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>A Valec participou como convidada em 10 eventos. No último trimestre foram 9 : O Agora é BIM 2022; o Fórum Nordeste Export; a Abifer Conversa; o INFRACAST; o Evento RGB sobre ESG, sediado pela Codevasf; o 1º BIM Summit 2022; o XXXIV ENCONTRO DO CORREDOR CENTRO-NORTE ; o Paving; e o Workshop Infraestrutura e Inovação - DER – MG.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>8,33%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>83,33%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Porcentagem	1º TRI	8,33%	2º TRI	83,33%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Porcentagem														
1º TRI	8,33%														
2º TRI	83,33%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
PEI: 1.2.10 Identificar oportunidades de evento que a Valec possa participar (a partir do 1º trimestre até o fechamento do 4º trimestre)															
PN 2022: 1.2.10 Identificar oportunidades de evento que a Valec possa participar (a partir do 1º trimestre até o fechamento do 4º trimestre)		<b>0,00%</b>													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 23 – Desempenho da Meta 1.2.2**

PEI: 1.2.3 Promover 4 eventos presenciais ou online por ano		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
1.2.3 Promover 4 eventos presenciais ou online em 2022															
Área responsável	ASCOM														
Desempenho 2022	150,00%														
Referência	4														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	Total acumulado de participação da Valec em eventos como convidado protagonista durante o ano														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Total acumulado de eventos promovidos pela Valec, com convidados externos, por ano	12													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
75,00%	150,00%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>A Valec promoveu 6 eventos, 3 no último trimestre: Lançamento do livro " A Traição ", em parceria com a SUGAT ; Consulta pública de Porto Franco- MA; e Roadshow Cidade Ferrovia sob demanda da DINEG.</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Percentual de execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>75,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>150,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Percentual de execução	1º TRI	75,00%	2º TRI	150,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Trimestre	Percentual de execução												
1º TRI	75,00%														
2º TRI	150,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
Iniciativas		Percentual de execução													
PEI: 1.2.9 Promover 1 evento de entregas Ferroviárias, em parceria com o MInfra e o Governo Federal até julho de 2022															
PN 2022: 1.2.9 Promover 1 evento de entregas Ferroviárias, em parceria com o MInfra e o Governo Federal até julho de 2022			50,00%												
a) Estabelecer cronograma de planejamento de eventos com as áreas da Valec até abril de 2022			100,00%												
b) Organizar e planejar realização do evento			0,00%												
PEI: 1.2.11 Definir agenda de eventos até abril do ano vigente															
PN 2022: 1.2.11 Definir agenda de eventos até abril do ano vigente			100,00%												
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 24 – Desempenho da Meta 1.2.3

PEI: 1.2.4 Promover a inserção em 5 pautas nas principais mídias especializadas anualmente				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
1.2.4 Promover a inserção em 5 pautas nas principais mídias especializadas anualmente																
Área responsável		ASCOM														
Desempenho 2022		240,00%														
Referência		5														
Relevância		01														
Unidade		mês														
Indicador	Quantidade de pautas nas principais mídias															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Quantidade de pautas nas principais mídias	12														
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
20,00%	240,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>A Valec promoveu a inserção de 12 pautas na mídia. Sendo, 11 no segundo trimestre. Entre os veículos, destacam-se: Agência Infra; Correio24; O Popular; JOTA; Revista Ferroviária.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Percentual de execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>240,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	Percentual de execução	1º TRI	20,00%	2º TRI	240,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Percentual de execução															
1º TRI	20,00%															
2º TRI	240,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
Iniciativas		Percentual de execução														
PEI: 1.2.8 Identificar oportunidades de incluir pautas positivas da Valec nas principais mídias especializadas (a partir do 1º trimestre até o fechamento do 4º trimestre)																
PN 2022: 1.2.8 Identificar oportunidades de incluir pautas positivas da Valec nas principais mídias especializadas (a partir do 1º trimestre até o fechamento do 4º trimestre)		60,00%														
a) Estabelecer cronograma junto à DINEG até junho de 2022		80,00%														
b) Elaborar o Plano de comunicação até julho de 2022		40,00%														
Plano de ação para cumprimento da meta																

Figura 25 – Desempenho da Meta 1.2.4

PEI: 1.2.5 (Re)lançar 7 produtos de comunicação até dezembro de 2022				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
1.2.5 (Re)lançar 7 produtos de comunicação até dezembro de 2022																
Área responsável		ASCOM														
Desempenho 2022		28,57%														
Referência		700,00%		7 produtos												
Relevância		01														
Unidade		mês														
Indicador	Percentual de execução do desenvolvimento dos produtos de comunicação			Nº de produtos (re)lançados												
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Percentual de execução do desenvolvimento dos produtos de comunicação		28,57%													
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
0,00%	28,57%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>No segundo trimestre foi lançado o quadro "Por dentro das Obras" no Instagram. Algumas ações de engajamento também foram adotadas nas redes, como o uso de trends semanalmente. Outra ação foi o compartilhamento, nas redes da Valec, de postagens importantes insitucionalmente realizadas por empregados e colaboradores.</p> <p>Observação: foram propostas algumas alterações nas letras "c", "d" e "f", com base na nova conjuntura da empresa.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de Execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>28,57%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Período	Percentual de Execução	1º TRI	0,00%	2º TRI	28,57%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Percentual de Execução															
1º TRI	0,00%															
2º TRI	28,57%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															

Figura 26 – Desempenho da Meta 1.2.5

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 1.2.6 Modernizar produtos de comunicação lançados em 2021 até dezembro de 2022</b>		
<b>PN 2022: 1.2.6 Modernizar produtos de comunicação lançados em 2021 até dezembro de 2022</b>	<b>28,57%</b>	
a) Lançar o Fale com Presidente 2.0 até junho de 2022	0,00%	
b) Lançar a nova versão da <i>newsletter</i> até julho de 2022	0,00%	
c) Nova edição do #ObrasEmProgresso até dezembro de 2022	0,00%	Alterar para " Lançar por dentro da Infra S.A." Os produtos "obras em progresso" e "por dentro da engenharia ferroviária" têm conteúdos semelhantes. Tendo sido este, descontinuado.
d) Modernizar #SouMaisValec até dezembro de 2022	0,00%	Alterar para "Criar #EuacreditoaInfraS.A. até dezembro de 2022"
e) Lançar papo de Meio Ambiente até dezembro de 2022	100,00%	
f) Lançar por dentro da engenharia ferroviária até dezembro de 2022	100,00%	Alterar para "Lançar por dentro das obras "
g) Lançar Bate papo sobre integridade até dezembro de 2022	0,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 27** – Desempenho da Meta 1.2.5 (continuação)

PEI: 1.2.6 Lançar o novo e moderno portal da Valec em maio de 2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>1.2.6 Lançar o novo e moderno portal da Valec em maio de 2022</b>															
Área responsável		ASCOM													
Desempenho 2022		87,50%													
Referência		100,00%													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Percentual de execução do desenvolvimento do novo e moderno portal da Valec														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Percentual de execução do desenvolvimento do novo e moderno portal da Valec	87,50%													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
37,50%	87,50%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>A empresa que venceu o pregão, para desenvolver o site, já foi contratada.</p>		<table border="1" style="display: none;"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de Execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>37,50%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>87,50%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual de Execução	1º TRI	37,50%	2º TRI	87,50%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Percentual de Execução												
1º TRI	37,50%														
2º TRI	87,50%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 1.2.12 Realizar ações para lançar o novo e moderno portal da Valec até dezembro de 2022</b>															
<b>PN 2022: Realizar ações para lançar o novo e moderno portal da Valec até dezembro de 2022</b>		<b>87,50%</b>													
a) Elaborar o estudo técnico Preliminar		100,00%													
b) Compor o orçamento		100,00%													
c) Elaborar Termo de referência		100,00%													
d) Submeter à SULIC e PROJUR		100,00%													
e) Publicar o Edital		100,00%													
f) Homologar o resultado		100,00%													
g) Assinar o contrato		100,00%													
h) Lançar o novo portal da Empresa		0,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 28 – Desempenho da Meta 1.2.6



Histórico de evolução – Objetivo 1.2 Buscar reconhecimento como empresa pública

		DESEMPENHO:			
		1º tri	2º tri	3º tri	4º tri
<b>1.2 Buscar reconhecimento como empresa pública</b>		<b>36,12%</b>	<b>80,23%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>1.2.1 Ampliar o alcance nas redes sociais até dezembro de 2022: Instagram: 12.000 seguidores; Twitter: 12.000 seguidores; e LinkedIn: 15.000 seguidores</b>		<b>75,86%</b>	<b>81,97%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Número de seguidores Instagram	8406	8815	0	0
	Número de seguidores Twitter	8776	9147	0	0
	Número de seguidores LinkedIn	12404	14008	0	0
<b>1.2.2 Participar como convidado protagonista em 12 eventos e/ou seminários</b>		<b>8,33%</b>	<b>83,33%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Total acumulado de participação da Valec em eventos como convidado protagonista durante o ano	1	10	0	0
<b>1.2.3 Promover 4 eventos presenciais ou online em 2022</b>		<b>75,00%</b>	<b>150,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Total acumulado de eventos promovidos pela Valec, com convidados externos, por ano	3	6	0	0
<b>1.2.4 Promover a inserção em 5 pautas nas principais mídias especializadas anualmente</b>		<b>20,00%</b>	<b>240,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Quantidade de pautas nas principais mídias	1	12	0	0
<b>1.2.5 (Re)lançar 7 produtos de comunicação até dezembro de 2022</b>		<b>0,00%</b>	<b>28,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Percentual de execução do desenvolvimento dos produtos de comunicação	0,00%	28,57%	0,00%	0,00%
<b>1.2.6 Lançar o novo e moderno portal da Valec em maio de 2022</b>		<b>37,50%</b>	<b>87,50%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Percentual de execução do desenvolvimento do novo e moderno portal da Valec	37,50%	87,50%	0,00%	0,00%

Figura 29 – Dashboard Objetivo 1.2 (Histórico)

Objetivo 2.1 - Desenvolver produtos/serviços visando geração de receitas e fomentar pesquisa de mercado na área logística

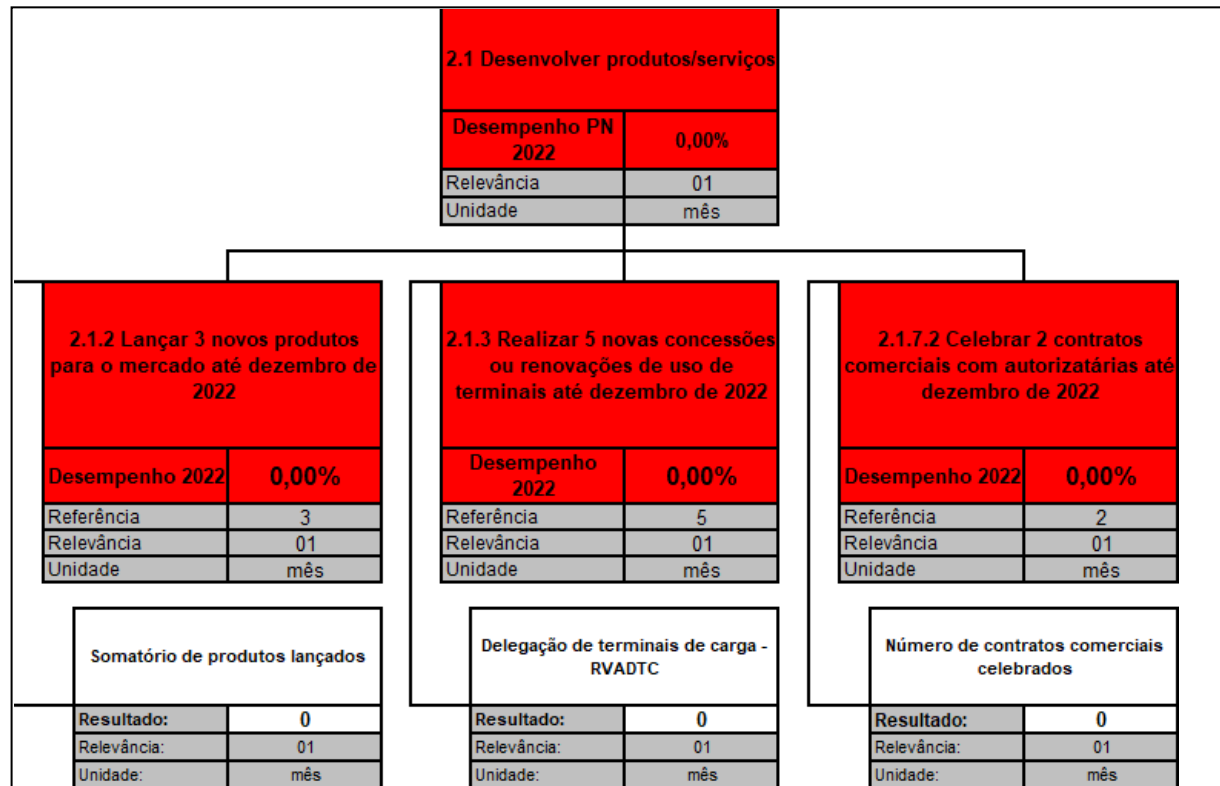


Figura 30 – Dashboard do Objetivo 2.1

Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 2.1 Desenvolver produtos/serviços

PEI: 2.1.2 Lançar 9 novos produtos para o mercado até dezembro de 2024		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>2.1.2 Lançar 3 novos produtos para o mercado até dezembro de 2022</b>															
Área responsável		SUNOV													
Desempenho 2022		0,00%													
Referência		3													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Somatório de produtos lançados														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Somatório de produtos lançados	0													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>Dois projetos alcançaram a marca de 50% de conclusão, tendo sido reestruturados devido a dificuldades de priorização junto às demais áreas da Empresa, e se encontram em fase de preparação para a estação de estruturação (conforme o funil de inovação) onde serão apresentados cronogramas revisados, com a previsão de conclusão até novembro. As evidências encontram-se no SEI nº 51402.107326/2021-16; 51402.107324/2021-19</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Percentual</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	Percentual	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META										
Percentual	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%										
Iniciativas		Percentual de execução													
<b>PEI: 2.1.2 Estruturar e lançar produtos comerciais até dezembro de 2024</b>															
<b>PN 2022: 2.1.2 Estruturar produtos comerciais até dezembro de 2022</b>		<b>31,33%</b>													
a) Estruturar consultoria em gestão ambiental		51,00%													
b) Estruturar consultoria em desapropriação		43,00%													
c) Estruturar certificação de empreendimentos ferroviários		0,00%													
		Retirada do item com proposta de inclusão dos itens: "Estruturar projeto do EVTEA" e "Estruturar projeto das Áreas remanescentes".													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 31 – Desempenho da Meta 2.1.2

PEI: 2.1.3 Realizar 5 novas concessões ou renovações de uso de terminais até dezembro de 2022				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)										
2.1.3 Realizar 5 novas concessões ou renovações de uso de terminais até dezembro de 2022														
Área responsável		SUEST												
Desempenho 2022		0,00%												
Referência		5												
Relevância		01												
Unidade		mês												
Indicador	Delegação de terminais de carga - RVADTC													
Polaridade	Quanto maior, melhor													
Fonte dos dados	SIGA													
Variável 1	Delegação de terminais de carga - RVADTC	0												
Histórico														
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre											
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
Resumo crítico		Gráfico de evolução												
<p>Delegar terminal de líquidos Santa Helena: em fase de respostas aos pedidos de esclarecimento do edital, sendo a próxima etapa o leilão em si, previsto para agosto. Delegar terminal de containers Santa Helena: concessão em fase final de preparação para consulta pública. Delegar terminal de grãos Porto Franco: concessão aguardando formalização do TCU para que se permita publicar o edital para futuro leilão. Delegar terminal de líquidos Araguaína: estudos adquiridos via credenciamento de consultorias em fase final de revisão técnica. Delegar terminal de líquidos Anápolis: estudos adquiridos via credenciamento de consultorias em fase de preparação.</p>		<table border="1"> <tr> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1º TRI</td> <td>2º TRI</td> <td>3º TRI</td> <td>4º TRI</td> <td>META</td> </tr> </table>			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META
		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%								
		1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META								
Iniciativas		Percentual de execução												
PEI: 2.1.6 Promover a delegação de terminais ou áreas														
PN 2022: 2.1.6 Promover a delegação de terminais ou áreas		51,80%												
a) Delegar terminal de líquidos Santa Helena (TSG01) até julho de 2022		85,00%												
b) Delegar terminal de containers Santa Helena (TSG02) até novembro de 2022		52,00%												
c) Delegar terminal de grãos Porto Franco (TPF04) até novembro de 2022		73,00%												
d) Delegar terminal de líquidos Araguaína (TAG01) até dezembro de 2022		29,00%												
e) Delegar terminal de líquidos Anápolis (TAS01) até dezembro de 2022		20,00%												
Plano de ação para cumprimento da meta														

Figura 32 – Desempenho da Meta 2.1.3

PEI: 2.1.7 Celebrar 9 contratos ou parcerias comerciais até dezembro de 2024				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
2.1.7.2 Celebrar 2 contratos comerciais com autorizatárias até dezembro de 2022																	
Área responsável		SUNOV															
Desempenho 2022		0,00%															
Referência		2															
Relevância		01															
Unidade		mês															
Indicador	Número de contratos comerciais celebrados																
Polaridade	Quanto maior, melhor																
Fonte dos dados	SIGA																
Variável 1	Número de contratos comerciais celebrados	0															
Histórico																	
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre														
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%														
Resumo crítico		Gráfico de evolução															
<p>Contrato assinado entre Valec e Fazenda Campo Grande em 14/06/2022 e publicado no D.O.U em 20/06/2022, Conforme processo SEI: 51402.100877/2022-21</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Desempenho</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	Desempenho	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	
		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META										
Desempenho	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%												

Figura 33 – Desempenho da Meta 2.1.7.2

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 2.1.12 Realizar 6 análises de mercado para apoiar a captação comercial da Valec até dezembro de 2024</b>		
<b>PN 2022: 2.1.12 Realizar 2 análises de mercado para apoiar captação comercial da Valec até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	
<b>PEI: 2.1.13 Prospectar 90 clientes nos segmentos de autorizações ferroviárias e terminais logísticos de carga até dezembro de 2024</b>		
<b>PN 2022: 2.1.13 Prospectar 30 clientes nos segmentos de autorizações ferroviárias e terminais logísticos de cargas até dezembro de 2022</b>	<b>100,00%</b>	
a) Prospectar 15 potenciais clientes para o segmento de autorizações ferroviárias até dezembro de 2022	100,00%	
b) Prospectar 15 potenciais clientes para o segmento de terminais logísticos de carga até dezembro de 2022	100,00%	
<b>PEI: 2.1.14 Prospectar clientes potenciais e elaborar propostas comerciais para segmentos de autorizações ferroviárias até dezembro de 2022</b>		<b>Alterar texto para:</b> Formalizar 4 propostas comerciais para autorizatárias até dez/2022
<b>PN 2022: 2.1.14 Prospectar clientes potenciais e elaborar propostas comerciais para segmentos de autorizações ferroviárias até dezembro de 2022</b>	<b>200,00%</b>	
<b>PEI: 2.1.15 Elaborar, validar, assinar e publicar extrato do contrato comercial até dezembro de 2022</b>		
<b>PN 2022: 2.1.15 Elaborar, validar, assinar e publicar extrato do contrato comercial até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 34** – Desempenho da Meta 2.1.7.2 (continuação)

## Histórico de evolução – Objetivo 2.1 Desenvolver produtos/serviços

	DESEMPENHO:				Meta
	1º tri	2º tri	3º tri	4º tri	
<b>2.1 Desenvolver produtos/serviços</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>2.1.2 Lançar 3 novos produtos para o mercado até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Somatório de produtos lançados	0	0	0	0	3
<b>2.1.3 Realizar 5 novas concessões ou renovações de uso de terminais até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Delegação de terminais de carga - RVADTC	0	0	0	0	5
<b>2.1.7.2 Celebrar 2 contratos comerciais com autorizatárias até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Número de contratos comerciais celebrados	0	0	0	0	3

**Figura 35 – Dashboard do Objetivo 2.1 (Histórico)<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Com os ajustes realizados no 1º trimestre de 2022, no que diz respeito as metas do Objetivo 2.1, onde algumas metas foram anexadas a outras, o histórico fica corrigido apresentando desempenho zero, acompanhando o resultado das metas até o 2º trimestre. Cabe informar, no entanto, que as metas estão performando e que tal performance pode ser observada por meio das iniciativas de cada meta.

## Objetivo 2.2 - Promover melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário

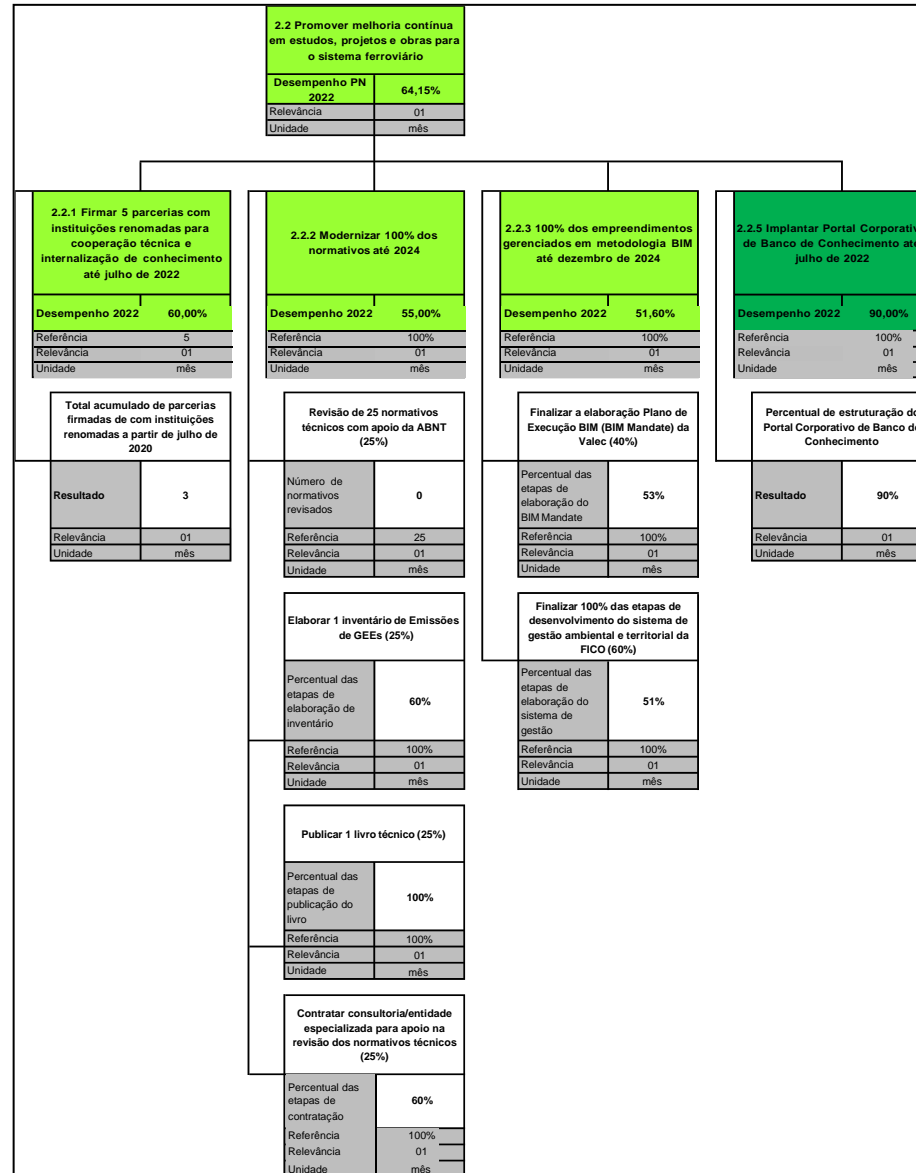


Figura 36 – Dashboard do Objetivo 2.2



Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 2.2 Promover melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário

<b>PEI: 2.2.1 Firmar 05 parcerias com instituições renomadas para cooperação técnica e internalização de conhecimento até julho de 2022</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
		Solicita-se a dilação do prazo final de aferição para o mês de setembro de 2022, uma vez que há parcerias que se construíram ao longo do período de aferição e cuja formalização é iminente.													
<b>2.2.1 Firmar 5 parcerias com instituições renomadas para cooperação técnica e internalização de conhecimento até julho de 2022</b>															
<b>Área responsável</b>		<b>ASREL</b>													
<b>Desempenho 2022</b>		<b>60,00%</b>													
<b>Referência</b>		5													
<b>Relevância</b>		01													
<b>Unidade</b>		mês													
<b>Indicador</b>	Total acumulado de parcerias firmadas com instituições renomadas a partir de julho de 2020														
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor														
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA														
<b>Variável 1</b>	Total acumulado de parcerias firmadas de com instituições renomadas a partir de julho de 2020	<b>3</b>													
<b>Histórico</b>															
	<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>											
	40,00%	60,00%	0,00%	0,00%											
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
Relega-se o não atingimento desta meta à curva de aprendizagem da própria empresa na formalização de parcerias, o que resulta não somente da conjugação de esforços que identifiquem sinergias e interesses comuns, como também exige da VALEC o empenho da inovação, principalmente com relação à própria burocracia interna. Por outro lado, já são evidentes os resultados desses esforços, na medida em que outras 3 parcerias já se encontram com minutas adiantadas.		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Porcentagem	1º TRI	40,00%	2º TRI	60,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Porcentagem														
1º TRI	40,00%														
2º TRI	60,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 2.2.9 Firmar parcerias com instituições renomadas para cooperação técnica e internalização de conhecimento até julho de 2022</b>															
<b>PN 2022: 2.2.9 Firmar parcerias com instituições renomadas para cooperação técnica e internalização de conhecimento até julho de 2022</b>		<b>60,00%</b>													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 37 – Desempenho da Meta 2.2.1

PEI: 2.2.2 Modernizar 100% dos normativos até 2024		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
2.2.2 Modernizar 100% dos normativos até 2024															
Área responsável	DIREM														
Desempenho 2022	55,00%														
Referência	100,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	[(Número de normativos revisados / Número de normativos a serem revisados no ano = 25) x 0,25] + [(Percentual das etapas de elaboração de inventário GHG) x 0,25] + [(Percentual das etapas de publicação de livro) x 0,25] + [(Percentual das etapas de contratação de consultoria especializada para apoio para revisão de normativos técnicos) x 0,25]														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Revisão de 25 normativos técnicos com apoio da ABNT (25%)	0													
Variável 2	Elaborar 1 inventário de Emissões de GEEs (25%)	60,00%													
Variável 3	Publicar 1 livro técnico (25%)	100,00%													
Variável 4	Contratar consultoria/entidade especializada para apoio na revisão dos normativos técnicos (25%)	60,00%													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
32,00%	55,00%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
Publicação do livro FICO: assim nasce uma ferrovia.		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>32,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>55,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Desempenho (%)	1º TRI	32,00%	2º TRI	55,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Desempenho (%)												
1º TRI	32,00%														
2º TRI	55,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

Figura 38 – Desempenho da Meta 2.2.2

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 2.2.1 Estruturação da gestão de normativos, que inclui: produção de normativos, gestão de repositório, disponibilização ao público</b>		
<b>PN 2022: 2.2.1 Estruturação da gestão de normativos, que inclui: produção de normativos, gestão de repositório, disponibilização ao público</b>	<b>0,00%</b>	
<b>PEI: 2.2.3 Projeto de Modernização e Revisão de Normativos Técnicos (SUPRO e SUGAT)</b>		
<b>PN 2022: 2.2.3 Projeto de Modernização e Revisão Técnicos, ações 2022</b>	<b>54,38%</b>	
1. Executar Projeto de Modernização e Revisão de 25 Normativos Técnicos até 2022 com apoio da ABNT (25%)	0,00%	
2. Concluir contratação de consultoria/entidade especializada para apoio nas revisões dos demais normativos técnicos (25%)	60,00%	
a) Definir estratégia de contratação (5%)	100,00%	
b) Elaborar Estudo Técnico Preliminar/Plano de Trabalho (5%)	100,00%	
c) Compôr o Orçamento (5%)	100,00%	
d) Aprovar a contratação na Direx (5%)	0,00%	
e) Assinar contrato (5%)	0,00%	
3. Elaborar o Inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GHG Protocol) (25%)	57,50%	
a) Aderir ao GHG Protocol (contratação da Fundação Getúlio Vargas) (2,5%)	100,00%	
b) Treinar a equipe (5%)	100,00%	
c) Calcular as emissões (12,5%)	30,00%	
d) Divulgar os resultados (5%)	0,00%	
4. Publicar livro sobre as fases do licenciamento da FICO (25%)	100,00%	
a) Coletar informações em campo (5%)	100,00%	
b) Elaborar capítulos (7,5%)	100,00%	
c) Aprovar a publicação na Diretoria Executiva (5%)	100,00%	
d) Publicar o Livro (7,5%)	100,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 39** – Desempenho da Meta 2.2.2 (continuação)

<b>PEI: 2.2.3 100% dos empreendimentos gerenciados em metodologia BIM até dezembro de 2024</b>				<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>2.2.3 100% dos empreendimentos gerenciados em metodologia BIM até dezembro de 2024</b>																
<b>Área responsável</b>		<b>DIREM</b>														
<b>Desempenho 2022</b>		<b>51,60%</b>														
<b>Referência</b>		100,00%														
<b>Relevância</b>		01														
<b>Unidade</b>		mês														
<b>Indicador</b>	[(Percentual das etapas de elaboração do BIM Mandate) x 0,4] + [(Percentual das etapas de elaboração do sistema de gestão) x 0,6]															
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor															
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA															
<b>Variável 1</b>	Finalizar a elaboração Plano de Execução BIM (BIM Mandate) da Valec (40%)	<b>52,50%</b>														
<b>Variável 2</b>	Finalizar 100% das etapas de desenvolvimento do sistema de gestão ambiental e territorial da FICO (60%)	<b>51,00%</b>														
<b>Histórico</b>																
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>													
25,20%	51,60%	0,00%	0,00%													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
<p>Houve readequação da meta, conforme novas diretrizes</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>25,20%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>51,60%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	Desempenho	1º TRI	25,20%	2º TRI	51,60%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Trimestre	Desempenho													
1º TRI	25,20%															
2º TRI	51,60%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															

**Figura 40 – Desempenho da Meta 2.2.3**

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 2.2.5 Implantar sistema de gerenciamento de empreendimento em BIM até dezembro de 2024</b>		
<b>PN 2022: 2.2.5 Implantar sistema de gerenciamento de empreendimento em BIM</b>	<b>51,60%</b>	
1. Elaborar o BIM MANDATE da Valec (40%)	52,50%	
a) Pesquisar benchmark no setor (5%)	12,50%	
b) Definir diretrizes, processos, fluxos, projetos e entregáveis (10%)	25,00%	
c) Coletar sugestões de áreas parceiras (5%)	12,50%	
d) Finalizar a elaboração do manual para contratação em BIM (5%)	2,50%	
e) Promover, em parceria com a SULIC, os ajustes no RILC (5%)	0,00%	
f) Aprovar na DIREX e CONSAD os ajustes no RILC (5%)	0,00%	
g) Publicar novo RILC/BIM MANDATE (5%)	0,00%	
2. Elaborar WEBSITE GIS e BI da FICO, desapropriação e meio ambiente (60%)	51,00%	
a) Elaborar o Ambiente do WebSite (20%)	17,00%	
b) Definir identidade visual padrão Valec (20%)	25,00%	
c) Consolidar sistema e publicação definitiva (20%)	9,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 41** – Desempenho da Meta 2.2.3 (continuação)

PEI: 2.2.5 Implantar Portal Corporativo de Banco de Conhecimento até jul/2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>2.2.5 Implantar Portal Corporativo de Banco de Conhecimento até julho de 2022</b>															
Área responsável	DIRAF														
Desempenho 2022	90,00%														
Referência	100,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	Percentual de estruturação do Portal Corporativo de Banco de Conhecimento														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Percentual de estruturação do Portal Corporativo de Banco de Conhecimento	90,00%													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
89,00%	90,00%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
Previsão de finalizar o portal de gestão de conhecimento em 29/08.		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>89,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>90,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual	1º TRI	89,00%	2º TRI	90,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Percentual												
1º TRI	89,00%														
2º TRI	90,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 2.2.4 Implantar Portal Corporativo de Banco de Conhecimento até julho de 2022</b>															
PN 2022: 2.2.4 Implantar Portal Corporativo de Banco de Conhecimento até julho de 2022	60,00%														
a) Realizar Benchmarking com empresas e órgãos de referência (90%)	80,00%														
b) Estruturar biblioteca e banco de dados (70%)	60,00%														
c) Apresentar Formato de Organização e publicação do conhecimento (50%)	40,00%														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 42 – Desempenho da Meta 2.2.5

Histórico de evolução – Objetivo 2.2 Promover melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário

DESEMPENHO ESTRATÉGICO					VALEC
HISTÓRICO DE INDICADORES (Balanced Scorecard)					
	DESEMPENHO:				Meta
	1º tri	2º tri	3º tri	4º tri	
<b>2.2 Promover melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário</b>	<b>46,55%</b>	<b>64,15%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>2.2.1 Firmar 5 parcerias com instituições renomadas para cooperação técnica e internalização de conhecimento até julho de 2022</b>	<b>40,00%</b>	<b>60,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Total acumulado de parcerias firmadas de com instituições renomadas a partir de julho de 2020	2	3	0	0	5
<b>2.2.2 Modernizar 100% dos normativos até 2024</b>	<b>32,00%</b>	<b>55,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Revisão de 25 normativos técnicos com apoio da ABNT (25%)	0	0	0	0	25
Elaborar 1 inventário de Emissões de GEEs (25%)	60,00%	60,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Publicar 1 livro técnico (25%)	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Contratar consultoria/entidade especializada para apoio na revisão dos normativos técnicos (25%)	18,00%	60,00%	0,00%	0,00%	100,00%
<b>2.2.3 100% dos empreendimentos gerenciados em metodologia BIM até dezembro de 2024</b>	<b>25,20%</b>	<b>51,60%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Finalizar a elaboração Plano de Execução BIM (BIM Mandate) da Valec (40%)	3,00%	52,50%	0,00%	0,00%	100,00%
Finalizar 100% das etapas de desenvolvimento do sistema de gestão ambiental e territorial da FICO (60%)	40,00%	51,00%	0,00%	0,00%	100,00%
<b>2.2.5 Implantar Portal Corporativo de Banco de Conhecimento até julho de 2022</b>	<b>89,00%</b>	<b>90,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual de estruturação do Portal Corporativo de Banco de Conhecimento	89,00%	90,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Figura 43 – Dashboard do Objetivo 2.2 (Histórico)

## Objetivo 2.3 - Otimizar a gestão de custos e gastos

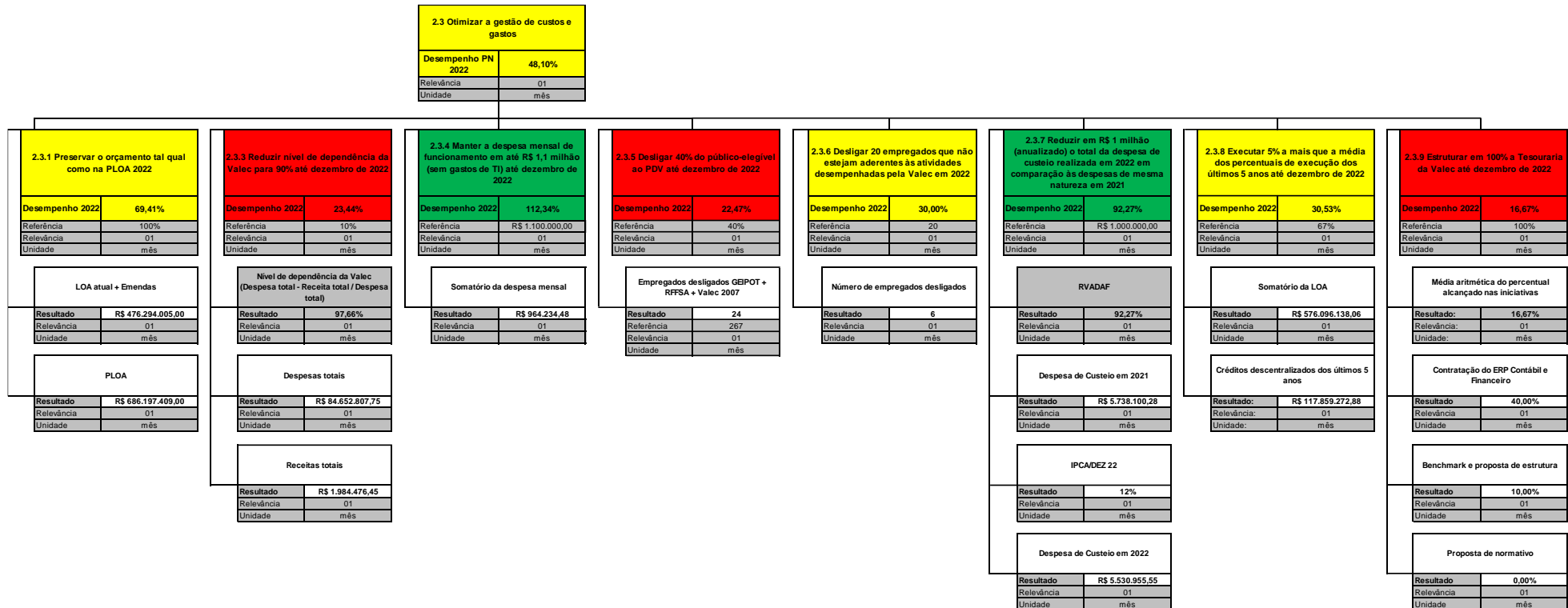


Figura 44 – Dashboard do Objetivo 2.3



## Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 2.3 Otimizar a gestão de custos e gastos

PEI: 2.3.1 Preservar o orçamento tal qual como na PLOA				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
2.3.1 Preservar o orçamento tal qual como na PLOA 2022																
Área responsável	ASREL															
Desempenho 2022	69,41%															
Referência	100,00%															
Relevância	01															
Unidade	mês															
Indicador	(PLOA + emendas) / PLOA			Solicita-se alteração da fórmula para "LOA atual + Emendas/PLOA"												
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	LOA atual + Emendas	R\$ 476.294.005,00		LOA atual + Emendas												
Variável 2	PLOA	R\$ 686.197.409,00														
<b>Histórico</b>																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
82,67%	69,41%	0,00%	0,00%													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
<p>Por solicitação da junta de execução orçamentária (JEO) do Mlnfra, houve corte de R\$92mi do orçamento VALEC. Parte desses recursos serão aplicados em provisão de risco e já foram recolhidos para o Min. da Economia. O resultado apresentado já consta com a alteração da fórmula e da variável para apresentar a real performance do indicador.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>82,67%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>69,41%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Período	Desempenho (%)	1º TRI	82,67%	2º TRI	69,41%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Desempenho (%)															
1º TRI	82,67%															
2º TRI	69,41%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>														
PEI: 2.3.6 Definir e implementar estratégia orçamentária no Congresso Nacional até dezembro de 2022																
PN 2022: 2.3.6 Definir e implementar estratégia orçamentária no Congresso Nacional até dezembro de 2022		11,67%														
a) Realizar e registrar visitas periódicas a parlamentares e demais atores diretamente envolvidos com o Orçamento Federal		10,00%														
b) Capacitar o corpo técnico da ASREL sobre emendas parlamentares		25,00%														
c) Validar com a Diretoria para desenho tático para abordagem da LOA no Congresso		0,00%														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>																

Figura 45 – Desempenho da Meta 2.3.1

<b>PEI: 2.3.3. Reduzir nível de dependência da Valec para 80% do OGU até dezembro de 2024</b>				<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>2.3.3 Reduzir nível de dependência da Valec para 90% até dezembro de 2022</b>																
<b>Área responsável</b>		<b>DIRAF</b>														
<b>Desempenho 2022</b>		<b>23,44%</b>														
<b>Referência</b>		10,00%														
<b>Relevância</b>		01														
<b>Unidade</b>		mês														
<b>Indicador</b>	(Despesas totais – Receitas totais) / Despesas Totais															
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor															
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA															
<b>Variável 1</b>	Despesas totais	<b>R\$ 84.652.807,75</b>														
<b>Variável 2</b>	Receitas totais	<b>R\$ 1.984.476,45</b>														
<b>Variável 3</b>	Nível de dependência da Valec (Despesa total - Receita total / Despesa total)	<b>97,66%</b>														
<b>Histórico</b>																
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>													
<b>28,62%</b>	<b>23,44%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
[Texto sucinto sobre a meta e/ou as iniciativas correlatas]		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>28,62%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>23,44%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	Desempenho (%)	1º TRI	28,62%	2º TRI	23,44%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Trimestre	Desempenho (%)													
1º TRI	28,62%															
2º TRI	23,44%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															

**Figura 46 – Desempenho da Meta 2.3.3**

Iniciativas	Percentual de execução	Observação:
<b>PEI: 2.1.2 Estruturar e lançar produtos comerciais até dezembro de 2024</b>		Não é necessário preencher o desempenhos das iniciativas nessa planilha da Meta 2.3.3. As porcentagens estão vinculadas ao preenchimento das mesmas iniciativas nas planilhas das metas 2.1.2, 2.1.3, 2.1.7.2, 2.3.5 e 2.3.6, respectivamente.
<b>PN 2022: 2.1.2 Estruturar produtos comerciais até dezembro de 2022</b>	<b>31,33%</b>	
a) Estruturar consultoria em gestão ambiental	51,00%	
b) Estruturar consultoria em desapropriação	43,00%	
c) Estruturar certificação de empreendimentos ferroviários	0,00%	
<b>PEI: 2.1.6 Promover a delegação de terminais ou áreas</b>		
<b>PN 2022: 2.1.6 Promover a delegação de terminais ou áreas</b>	<b>51,80%</b>	
a) Delegar terminal de líquidos Santa Helena (TSG01) até julho de 2022	85,00%	
b) Delegar terminal de containers Santa Helena (TSG02) até novembro de 2022	52,00%	
c) Delegar terminal de grãos Porto Franco (TPF04) até novembro de 2022	73,00%	
d) Delegar terminal de líquidos Araguaina (TAG01) até dezembro de 2022	29,00%	
e) Delegar terminal de líquidos Anápolis (TAS01) até dezembro de 2022	20,00%	
<b>PEI: 2.1.15 Elaborar, validar, assinar e publicar extrato do contrato comercial até dezembro de 2022</b>		
<b>PN 2022: 2.1.15 Elaborar, validar, assinar e publicar extrato do contrato comercial até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	
<b>PEI: 2.3.8 Implantar programa de desligamento voluntário até dezembro de 2022 (Iniciar o programa até março de 2022)</b>		
<b>PN 2022: 2.3.8 Implantar programa de desligamento voluntário 2022 até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	
<b>PEI: 2.3.9 Implantar a readequação da força de trabalho com desligamento de empregados com desempenho de atividades não aderentes ao plano de negócios da empresa até dezembro de 2022 (Iniciar a adequação até março de 2022)</b>		
<b>PN 2022: 2.3.9 Implantar a readequação da força de trabalho com desligamento de empregados com desempenho de atividades não aderentes ao plano de negócios da empresa</b>	<b>15,00%</b>	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 47** – Desempenho da Meta 2.3.3 (continuação)

PEI: 2.3.4 Manter o crescimento da despesa abaixo da inflação até dezembro de 2024				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
2.3.4 Manter a despesa mensal de funcionamento em até R\$ 1,1 milhão (sem gastos de TI) até dezembro de 2022																
Área responsável	DIRAF															
Desempenho 2022	112,34%															
Referência	R\$ 1.100.000,00															
Relevância	01															
Unidade	mês															
Indicador	Somatório da despesa mensal / R\$ 1.100.000,00															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Somatório da despesa mensal		R\$ 964.234,48													
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
118,18%	112,34%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>O teto de despesas administrativas impôs forte disciplina na gestão do custeio da VALEC, fato que permitiu constância despesas mensais no meses de abril, maio e junho de 2022, mantendo a performance de economicidade próxima a obtida no 1º Trimestre.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Percentual de execução</td> <td>118,18%</td> <td>112,34%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	Percentual de execução	118,18%	112,34%	0,00%	0,00%	100%
Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META											
Percentual de execução	118,18%	112,34%	0,00%	0,00%	100%											
Iniciativas		Percentual de execução														
PEI: 2.3.7 Implantar Centro de Controle Operacional de Custos da Valec até março de 2022																
PN 2022: 2.3.7 Desenvolver painéis de acompanhamento e ambiente de monitoramento no COO até março de 2022		0,00%														
Plano de ação para cumprimento da meta																

Figura 48 – Desempenho da Meta 2.3.4

<b>PEI: 2.3.5 Desligar 40% do público-elegível ao PDV até dezembro de 2022</b>				<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>2.3.5 Desligar 40% do público-elegível ao PDV até dezembro de 2022</b>																
<b>Área responsável</b>		<b>SUGEP</b>														
<b>Desempenho 2022</b>		<b>22,47%</b>														
<b>Referência</b>		40,00%														
<b>Relevância</b>		01														
<b>Unidade</b>		mês														
<b>Indicador</b>	Empregados desligados GEIPOT+RFFSA+Valec 2077 / Público elegível de 267 pessoas															
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor															
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA															
<b>Variável 1</b>	Empregados desligados GEIPOT + RFFSA + Valec 2007	<b>24</b>														
<b>Histórico</b>																
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>													
<b>0,00%</b>	<b>22,47%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
<p>PDV ficou disponível para adesões durante os meses de abril e maio, porém não atingimos a meta estabelecida, foram 29 adesões com 24 desligamentos no primeiro semestre e 05 programados para o segundo semestre 2022.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Percentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>22,47%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	Percentual	1º TRI	0,00%	2º TRI	22,47%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Percentual															
1º TRI	0,00%															
2º TRI	22,47%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>														
<b>PEI: 2.3.8 Implantar programa de desligamento voluntário até dezembro de 2022 (Iniciar o programa até março de 2022)</b>																
<b>PN 2022: 2.3.8 Implantar programa de desligamento voluntário 2022 até dezembro de 2022</b>		<b>0,00%</b>														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>																

**Figura 49 – Desempenho da Meta 2.3.5**

<b>PEI: 2.3.6 Desligar 20 empregados que não estejam aderentes às atividades desempenhadas pela Valec até dezembro de 2022</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>2.3.6 Desligar 20 empregados que não estejam aderentes às atividades desempenhadas pela Valec em 2022</b>															
Área responsável		<b>SUGEP</b>													
Desempenho 2022		<b>30,00%</b>													
Referência		20													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Número de empregados desligados														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Número de empregados desligados	<b>6</b>													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
<b>15,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Em estudo realizado pela SUGEP, acerca dos cargos efetivos pertencentes ao quadro de pessoal da VALEC, constatou-se a existência de cargos não aderentes à realidade da Empresa, restando imperiosa a necessidade de promover a readequação da força de trabalho com ações focadas no equacionamento de pessoas por meio não só do desligamento voluntário como pela demissão sem justa causa motivada. Dessa forma, já foi dado início aos desligamentos sem justa causa desse público.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>15,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>30,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Desempenho (%)	1º TRI	15,00%	2º TRI	30,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Desempenho (%)														
1º TRI	15,00%														
2º TRI	30,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 2.3.9 Implantar a readequação da força de trabalho com desligamento de empregados com desempenho de atividades não aderentes ao plano de negócios da empresa até dezembro de 2022 (Iniciar a adequação até março de 2022)</b>															
PN 2022: 2.3.9 Implantar a readequação da força de trabalho com desligamento de empregados com desempenho de atividades não aderentes ao plano de negócios da empresa		<b>15,00%</b>													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 50 – Desempenho da Meta 2.3.6**

<b>PEI: 2.3.7 Reduzir em R\$ 1 milhão (anualizado) o total da despesa de custeio realizada em 2022 em comparação às despesas de mesma natureza em 2021</b>		<b>Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)</b>													
<b>2.3.7 Reduzir em R\$ 1 milhão (anualizado) o total da despesa de custeio realizada em 2022 em comparação às despesas de mesma natureza em 2021</b>															
Área responsável	DIRAF														
Desempenho 2022	92,27%														
Referência	R\$ 1.000.000,00														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	RVADAF = $\frac{\{[(Despesa\ de\ Custeio\ em\ 2021) \times (1+IPCA/DEZ\ 22)] - (Despesa\ de\ Custeio\ em\ 2022)\}}{R\$1.000.000,00}$														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	RVADAF	92,27%													
Variável 2	Despesa de Custeio em 2021	R\$ 5.738.100,28													
Variável 3	IPCA/DEZ 22	12,47%													
Variável 4	Despesa de Custeio em 2022	R\$ 5.530.955,55													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
46,45%	92,27%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Mantendo as premissas adotadas em 2020 e 2021, que repercutiram na economia de R\$ 12.362.023,79 (doze milhões, trezentos e sessenta e dois mil, vinte e três reais e setenta e nove centavos), a Superintendência Administrativa tem como meta a economia adicional de 1.000.000,00 (um milhão de reais) para o ano de 2022.</p> <p>Assim, conforme gráfico ao lado, pode ser observado que os gastos ao longo do primeiro trimestre já acumularam a economia em valor nominal de R\$ 207.144,73, ao mesmo tempo, tal valor corresponde a uma economia em valor real de R\$ 450.485,88 (descontado o IPCA), o que representa o avanço percentual de 46,45% para o cumprimento da meta estabelecida com a governança desta Empresa.</p> <p>Cumprido, ainda, destacar que os últimos doze meses (jul/21 a jun/22), performam uma economia nominal de R\$ 1.302.295,03 em relação ao mesmo recorte de prazo do exercício anterior (jul/20 a jun/21).</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>46,45%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>92,27%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Porcentagem	1º TRI	46,45%	2º TRI	92,27%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Porcentagem														
1º TRI	46,45%														
2º TRI	92,27%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
PEI: Realizar ações contínuas para a redução da despesa de custeio realizada em 2022 em comparação às despesas de mesma natureza em 2021		NOVO													
PN 2022: Realizar ações contínuas para a redução da despesa de custeio realizada em 2022 em comparação às despesas de mesma natureza em 2021		NOVO													
a) Substituição de contratos continuados que serão encerrados por novas contratações com parâmetros mais vantajosos;		NOVO													
b) Negociação visando renúncias aos reajustes convencionados em contratos;		NOVO													
c) Implementação de normativos que visam otimizar o uso de recursos e serviços logísticos;		NOVO													
d) Acompanhamento contínuo dos desembolsos mensais; e		NOVO													
e) Avaliação de priorização e impacto do Plano Anual de Contratações.		NOVO													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 51 – Desempenho da Meta 2.3.7**

<b>2.3.8 Executar 5% a mais que a média dos percentuais de execução dos últimos 5 anos até dezembro de 2022</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>2.3.8 Executar 5% a mais que a média dos percentuais de execução dos últimos 5 anos até dezembro de 2022</b>															
Área responsável		<b>DIRAF</b>	DIREM												
Desempenho 2022		<b>30,53%</b>													
Referência		67,00%	Conforme histórico de execução de investimento dos últimos 5 anos, a meta a ser alcançada para execução em 2022 deve ser no mínimo 67% da LOA disponível + RAP. Cálculo da Meta : $(\sum (\% \text{ de execução Anual últimos 5 anos})/5) * 1,05$ ; onde % de execução Anual = $(LOA+RAP)/\text{Pago Total}$												
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	1,05 x (Somatória da LOA - (Créditos Descentralizados dos últimos 5 anos )) / 5		(Variável2 / Variável1) / Referência												
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Somatório da LOA	<b>R\$ 576.096.138,06</b>	Orçamento Disponível: (LOA Atualizada - Descentralizado + RAP Inscrito - RAP Cancelado - RAP Bloqueado)												
Variável 2	Créditos Descentralizados	<b>R\$ 117.859.272,88</b>	Executado Acumulado												
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
0,00%	30,53%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>A transição contratual do lote 06F, somente foi liberado judicialmente no mês de junho/22 e índices pluviométricos altos pra região fora do previsto.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de Execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>30,53%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual de Execução	1º TRI	0,00%	2º TRI	30,53%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
				Período	Percentual de Execução										
1º TRI	0,00%														
2º TRI	30,53%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

**Figura 52 – Desempenho da Meta 2.3.8**



Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 1.1.1 Controlar a execução contratual da FIOL II</b>		
<b>PN 2022: 1.1.1 Controlar a execução contratual da FIOL II, ações 2022:</b>	<b>58,19%</b>	<b>Observação:</b> Não é necessário preencher o desempenhos das iniciativas nessa planilha da Meta 2.3.8. As porcentagens estão vinculadas ao preenchimento das mesmas iniciativas na planilha da meta 1.1.1.
1. Concluir a contratação do remanescente do lote 6FA	100,00%	
a) Acompanhar o deslinde do Edital nº 011/2021	100,00%	
b) Elaborar o Projeto Básico	100,00%	
c) Compor o Orçamento Referencial	100,00%	
d) Elaborar Termo de Referência	100,00%	
e) Publicar o Edital	100,00%	
f) Homologar o resultado	100,00%	
g) Assinar o Contrato	100,00%	
2. Celebrar o segundo Termo de Execução Descentralizada com o Exército	28,57%	
a) Elaborar Projeto	100,00%	
b) Compor o Orçamento Referencial	100,00%	
c) Concluir o Plano de Trabalho	0,00%	
d) Validar com o Exército os documentos produzidos	0,00%	
e) Submeter à Projur e à SULIC	0,00%	
f) Aprovar o TED na DIREX	0,00%	
g) Assinar o Termo	0,00%	
3. Liberar 40 km de frente de obras hoje com impeditivos	46,00%	
a) Aprovar 10 projetos de OAE	35,00%	
b) Liberar área relativa aos quilombolas	25,00%	
c) Liberar trecho relativo à Mineradora Lamar	80,00%	
d) Liberar 25 interferências de linhas de transmissão junto à Neoenergia/Coelba	40,00%	
e) Liberar trecho relativo à Barragem de Ceraima	50,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 53** – Desempenho da Meta 2.3.8 (continuação)

PEI: 2.3.9 Estruturar em 100% Tesouraria da Valec até dez/2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
2.3.9 Estruturar em 100% a Tesouraria da Valec até dezembro de 2022														
Área responsável	DIRAF													
Desempenho 2022	16,67%													
Referência	100,00%													
Relevância	01													
Unidade	mês													
Indicador	Média aritmética do percentual alcançado nas iniciativas													
Polaridade	Quanto maior, melhor													
Fonte dos dados	SIGA													
Variável 1	Média aritmética do percentual alcançado nas iniciativas	16,67%												
<b>Histórico</b>														
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre												
10,00%	16,67%	0,00%												
4º trimestre														
0,00%														
Resumo crítico	Gráfico de evolução													
A contratação do ERP está em fase final e instrução, sendo que até o final do mês de julho deveremos publicar o edital de contratação. As demais atividades prevista será elaborado um plano de ação para que seja alcançada a meta de implantação da Tesouraria até o final de dez/22.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Percentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>10,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>16,67%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Percentual	1º TRI	10,00%	2º TRI	16,67%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Percentual													
1º TRI	10,00%													
2º TRI	16,67%													
3º TRI	0,00%													
4º TRI	0,00%													
META	100%													
Iniciativas	Percentual de execução													
PEI: 2.3.10 Realizar ações para estruturação da Tesouraria da Valec até dezembro de 2022														
PN 2022: 2.3.10 Realizar ações para estruturação da Tesouraria da Valec até	16,67%	Observações												
a) Contratação do ERP Contábil e Financeiro	40,00%	Em fase final de elaboração de documentação para contratação												
b) Benchmark e proposta de estrutura	10,00%	Iniciada coleta de informações na internet, regimentos de outras empresas												
c) Proposta de normativo	0,00%	Não iniciado												
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>														
a) iniciar etapa de licitação até o final de julho. b) + c) foram designados dois empregados para tratarem do assunto, onde será elaborado um cronograma de atividades e plano de ataque para cumprimento da meta estipulada (Diego Almeida Macedo e Rafael Mendes Lopes)														

Figura 54 – Desempenho da Meta 2.3.9

## Histórico de evolução – Objetivo 2.3 Otimizar a gestão de custos e gastos

	DESEMPENHO:				Meta
	1º tri	2º tri	3º tri	4º tri	
<b>2.3 Otimizar a gestão de custos e gastos</b>	<b>38,96%</b>	<b>48,10%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>2.3.1 Preservar o orçamento tal qual como na PLOA 2022</b>	<b>82,67%</b>	<b>69,41%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
LOA atual + Emendas	R\$ 0,00	R\$ 476.294.005,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Valor da PLOA	R\$ 686.197.409,00	R\$ 686.197.409,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>2.3.3 Reduzir nível de dependência da Valec para 90% até dezembro de 2022</b>	<b>28,62%</b>	<b>23,44%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Nível de dependência da Valec (Despesa total - Receita total / Despesa total)	97,14%	97,66%	0,00%	0,00%	90,00%
Despesas totais	R\$ 38.943.065,07	R\$ 84.652.807,75	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Receitas totais	R\$ 1.114.626,06	R\$ 1.984.476,45	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>2.3.4 Manter a despesa mensal de funcionamento em até R\$ 1,1 milhão (sem gastos de TI) até dezembro de 2022</b>	<b>118,18%</b>	<b>112,34%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Somatório da despesa mensal	R\$ 900.000,00	R\$ 964.234,48	R\$ 0,00	R\$ 0,00	1.100.000
<b>2.3.5 Desligar 40% do público-elegível ao PDV até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>22,47%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Empregados desligados GEIPOT + RFFSA + Valec 2007	0	24	0	0	
<b>2.3.6 Desligar 20 empregados que não estejam aderentes às atividades desempenhadas pela Valec em 2022</b>	<b>15,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Número de empregados desligados	3	6	0	0	20
<b>2.3.7 Reduzir em R\$ 1 milhão (anualizado) o total da despesa de custeio realizada em 2022 em comparação às despesas de mesma natureza em 2021</b>	<b>46,45%</b>	<b>92,27%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
RVADAF	46,45%	92,27%	0,00%	0,00%	
Despesa de Custeio em 2021	R\$ 2.801.088,00	R\$ 5.738.100,28	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
IPCA/DEZ 22	10,54%	12,47%	0,00%	0,00%	
Despesa de Custeio em 2022	R\$ 2.631.801,42	R\$ 5.530.955,55	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>2.3.8 Executar 5% a mais que a média dos percentuais de execução dos últimos 5 anos até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>30,53%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Somatório da LOA	R\$ 0,00	R\$ 576.096.138,06	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Créditos descentralizados dos últimos 5 anos	R\$ 0,00	R\$ 117.859.272,88	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>2.3.9 Estruturar em 100% a Tesouraria da Valec até dezembro de 2022</b>	<b>10,00%</b>	<b>16,67%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Média aritmética do percentual alcançado nas iniciativas	10,00%	16,67%	0,00%	0,00%	100%

Figura 55 – Dashboard do Objetivo 2.3 (Histórico)

## Objetivo 3.1 - Modernizar a infraestrutura de TI, visando utilizá-la como instrumento de inovação para tomada de decisão

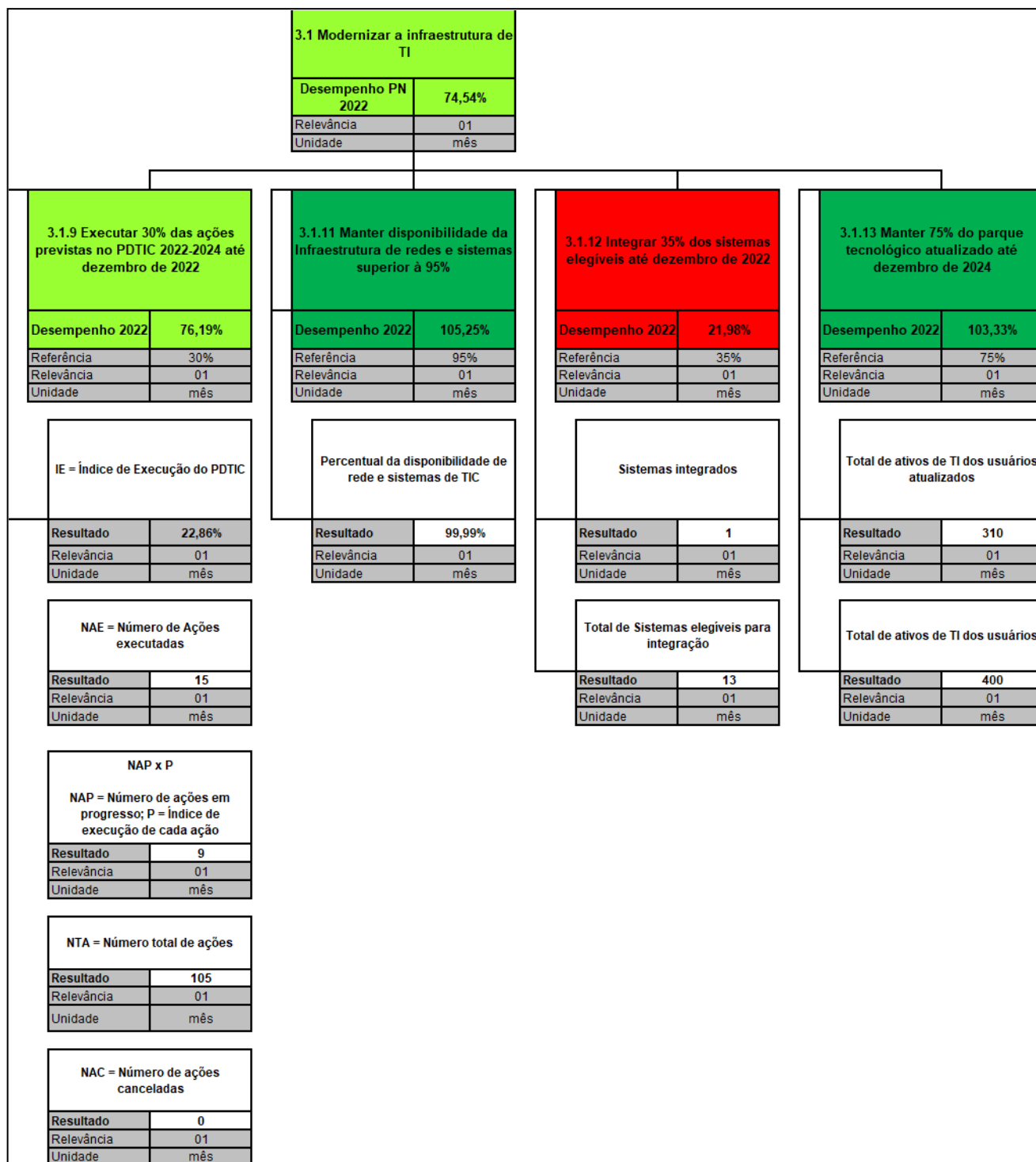


Figura 56 – Dashboard do Objetivo 3.1

## Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 3.1 Modernizar a infraestrutura de TI

PEI: 3.1.9 Executar 100% das ações previstas no PDTIC 2022-2024 até dezembro de 2024		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
3.1.9 Executar 30% das ações previstas no PDTIC 2022-2024 até dezembro de 2022															
Área responsável	SUPTI														
Desempenho 2022	76,19%														
Referência	30,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	$IE = (NAE + NAP \times (P)) / (NTA - NAC)$ <p>IE= Índice de Execução do PDTIC; NAE= Número de Ações executadas; NAP= Número de ações em progresso (acima de 10%), multiplicados pelo índice (P) de execução de cada uma das ações; P= Índice de execução de cada ação; NTA= Número total de ações; NAC= Número de ações canceladas.</p>														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	IE = Índice de Execução do PDTIC	22,86%													
Variável 2	NAE = Número de Ações executadas	15													
Variável 3	NAP x P NAP = Número de ações em progresso; P = Índice de execução de cada ação	900,00%													
Variável 4	NTA = Número total de ações	105													
Variável 5	NAC = Número de ações canceladas	0													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
0,00%	76,19%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Em que pese o PDTIC ter sido aprovado pelo CONSAD na 398ª Reunião Ordinária, em 30/06/2022 (Certidão SEI nº 5792841), várias ações já estavam em andamento para o regular funcionamento da Valec. O tempo decorrido até a aprovação final acarretou no atraso do seu monitoramento, por isso algumas iniciativas necessitam ter seus prazos ajustados.</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>76,19%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Porcentagem	1º TRI	0,00%	2º TRI	76,19%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Trimestre	Porcentagem												
1º TRI	0,00%														
2º TRI	76,19%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
PEI: 3.1.12 Coordenar e acompanhar a execução do PDTIC e dos planos de trabalho anuais até dezembro de 2024															
PN 2022: 3.1.12 Coordenar e acompanhar a execução do PDTIC e dos planos de trabalho anuais até dezembro de 2024		0,00%													
a) Elaborar planos de trabalho para cada exercício de acordo com a priorização estabelecida no PDTIC até maio de 2022		0,00%	a) Elaborar planos de trabalho para cada exercício de acordo com a priorização estabelecida no PDTIC até setembro de 2022												
b) Elaborar, validar e disponibilizar cadastro de indicadores de TIC utilizados na SUPTI até junho de 2022		0,00%	b) Elaborar, validar e disponibilizar cadastro de indicadores de TIC utilizados na SUPTI até setembro de 2022												
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															
Os planos de ação para cumprir essa meta serão os planos de trabalho anuais da SUPTI, que desdobrará o PDTIC a cada ano de vigência, respeitando os critérios de priorização definidos no PDTIC.															

Figura 57 – Desempenho da Meta 3.1.9

<b>PEI: 3.1.11 Manter disponibilidade da Infraestrutura de redes e sistemas superior à 95%</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.1.11 Manter disponibilidade da Infraestrutura de redes e sistemas superior à 95%</b>															
<b>Área responsável</b>		SUPTI													
<b>Desempenho 2022</b>		105,25%													
<b>Referência</b>		95,00%													
<b>Relevância</b>		01													
<b>Unidade</b>		mês													
<b>Indicador</b>	Percentual da disponibilidade de rede e sistemas de TIC														
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor														
<b>Fonte dos dados</b>		SIGA													
<b>Variável 1</b>	Percentual da disponibilidade de rede e sistemas de TIC	99,99%													
<b>Histórico</b>															
<b>1º trimestre</b>		<b>2º trimestre</b>													
105,26%		105,25%													
<b>3º trimestre</b>		<b>4º trimestre</b>													
0,00%		0,00%													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>O Índice de disponibilidade de Infraestrutura atingiu 100% em Abril, 99,98% em Maio e 99,98% em Junho de 2022, desconsiderando manutenções programadas.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>105,26%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>105,25%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual	1º TRI	105,26%	2º TRI	105,25%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Percentual														
1º TRI	105,26%														
2º TRI	105,25%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI: 3.1.13 Prover a infraestrutura tecnológica requerida para garantir a disponibilidade dos serviços até dezembro de 2024</b>															
<b>PN 2022: 3.1.13 Prover a infraestrutura tecnológica requerida para garantir a disponibilidade dos serviços até dezembro de 2024</b>		20,25%													
a) Manter os equipamentos essenciais (Storage, Servidores e Switches) cobertos por garantia até dezembro de 2022		66,00%													
b) Contratação de link e de internet redundante até setembro de 2022		10,00%													
c) Contratação de firewall até dezembro 2022		0,00%													
d) Contratação de solução de backup até julho de 2022		5,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 58 – Desempenho da Meta 3.1.11**

PEI: 3.1.12 Integrar 100% dos sistemas elegíveis até dezembro de 2024		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
3.1.12 Integrar 35% dos sistemas elegíveis até dezembro de 2022															
Área responsável	SUPTI														
Desempenho 2022	21,98%														
Referência	35,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Fórmula/cálculo	Sistemas integrados / Total de Sistemas elegíveis para integração														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Sistemas integrados	1													
Variável 2	Total de Sistemas elegíveis para integração	13													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
21,98%	21,98%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Dentre os sistemas elegíveis para integração, apenas o SISTEL foi integrado. Os demais sistemas estão em estudo para serem substituídos por sistemas de mercado. Já os sistemas da área fim serão integrados ao SIGEM com priorização para atendimento até dezembro de 2022.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de Execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>21,98%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>21,98%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual de Execução	1º TRI	21,98%	2º TRI	21,98%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Percentual de Execução												
1º TRI	21,98%														
2º TRI	21,98%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
PEI: 3.1.5 Promover a integração de todos os sistemas elegíveis e ampliar a interoperabilidade até dezembro de 2024															
PN 2022: 3.1.5 Promover a integração de todos os sistemas elegíveis e ampliar a interoperabilidade até dezembro de 2024		10,00%													
a) Promover a integração de 5 sistemas até dezembro de 2022		20,00%													
b) Identificar e implementar processos interoperáveis até dezembro de 2022		0,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 59 – Desempenho da Meta 3.1.12

PEI: 3.1.13 Manter 75% do parque tecnológico atualizado até dezembro de 2024		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
3.1.13 Manter 75% do parque tecnológico atualizado até dezembro de 2024															
Área responsável	SUPTI														
Desempenho 2022	103,33%														
Referência	75,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Fórmula/cálculo	Total de ativos de TI dos usuários atualizados / Total de ativos de TI dos usuários														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Total de ativos de TI dos usuários atualizados	310													
Variável 2	Total de ativos de TI dos usuários	400													
Histórico															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
116,67%	103,33%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>Em discussão com a equipe, identificou-se que o melhor termo a ser utilizado é o número de estações de trabalho em uso, tendo em vista que "parque tecnológico" abrange todos os ativos de TI, incluindo os equipamentos de infraestrutura. Foi revisado o cálculo do indicador para demonstrar maior precisão.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>116,67%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>103,33%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Desempenho (%)	1º TRI	116,67%	2º TRI	103,33%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Desempenho (%)														
1º TRI	116,67%														
2º TRI	103,33%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
Iniciativas		Percentual de execução													
PEI: 3.1.11 Modernizar sala de gestão e do auditório até abril de 2022 – 2ª fase															
PN 2022: 3.1.11 Modernizar segunda fase até abril de 2022		100,00%													
PEI: 3.1.14 Executar ações de forma a evitar a obsolescência do parque tecnológico dos usuários até dezembro de 2024															
PN 2022: 3.1.14 Prover desktops de alto desempenho e outros equipamentos até dezembro de 2022		5,00%													
Plano de ação para cumprimento da meta															

Figura 60 – Desempenho da Meta 3.1.13



Histórico de evolução – Objetivo 3.1 Modernizar a infraestrutura de TI

DESEMPENHO ESTRATÉGICO					VALEC
HISTÓRICO DE INDICADORES (Balanced Scorecard)					
	DESEMPENHO:				Meta
	1° tri	2° tri	3° tri	4° tri	
<b>3.1 Modernizar a infraestrutura de TI</b>	<b>66,67%</b>	<b>74,54%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>3.1.9 Executar 30% das ações previstas no PDTIC 2022-2024 até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>	<b>76,19%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
IE = Índice de Execução do PDTIC	0,00%	22,86%	0,00%	0,00%	30%
NAE = Número de Ações executadas	0,00%	1500,00%	0,00%	0,00%	
NAP x P	0,00%	900,00%	0,00%	0,00%	
NTA = Número total de ações	0,00%	10500,00%	0,00%	0,00%	
NAC = Número de ações canceladas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
<b>3.1.11 Manter disponibilidade da Infraestrutura de redes e sistemas superior à 95%</b>	<b>105,26%</b>	<b>105,25%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Percentual da disponibilidade de rede e sistemas de TIC	100,00%	99,99%	0,00%	0,00%	95%
<b>3.1.12 Integrar 35% dos sistemas elegíveis até dezembro de 2022</b>	<b>21,98%</b>	<b>21,98%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Sistemas integrados	0	1	0	0	
Total de Sistemas elegíveis para integração	1	13	0	0	
<b>3.1.13 Manter 75% do parque tecnológico atualizado até dezembro de 2024</b>	<b>116,67%</b>	<b>103,33%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Total de ativos de TI dos usuários atualizados	350	310	0	0	
Total de ativos de TI dos usuários	400	400	0	0	

Figura 61 – Dashboard do Objetivo 3.1 (Histórico)

## Objetivo 3.2 - Desenvolver, valorizar e atrair talentos

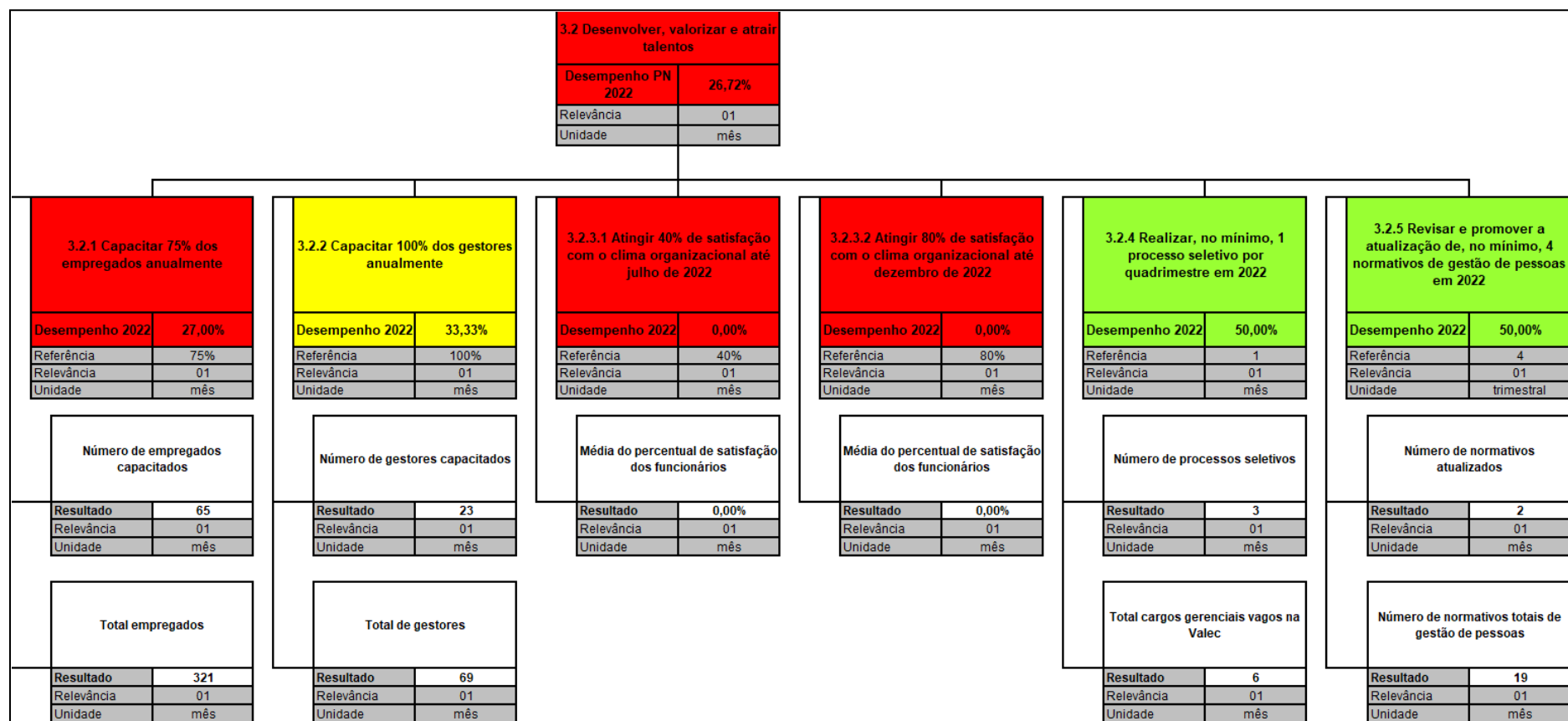


Figura 62 – Dashboard do Objetivo 3.2

Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 3.2 Desenvolver, valorizar e atrair talentos

3.2.1 Capacitar 75% dos empregados anualmente															
Área responsável		SUGEP													
Desempenho 2022		27,00%													
Referência		75,00%													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Número empregados capacitados / Total empregados														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Número de empregados capacitados	65													
Variável 2	Total empregados	321													
Histórico															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
17,03%	27,00%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>Em relação ao primeiro trimestre tivemos 24 novos empregados capacitados por eventos promovidos pela VALEC.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>17,03%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>27,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Desempenho (%)	1º TRI	17,03%	2º TRI	27,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Desempenho (%)												
1º TRI	17,03%														
2º TRI	27,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

Figura 63 – Desempenho da Meta 3.2.1

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI 3.2.10 Implantar uma certificação de agente de compras públicas e gestor/fiscal de contratos até dezembro de 2022</b>		
<b>PN 2022: 3.2.10 Implantar certificação de agentes até junho 2022</b>	<b>30,00%</b>	
a) Construção das 13 trilhas de aprendizado até abril de 2022	100,00%	
b) Construção do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA/VALEC) até maio de 2022	100,00%	
c) Implementação da Rede de Multiplicadores Internos da VALEC até agosto de 2022	40,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 64** – Desempenho da Meta 3.2.1 (continuação)

PEI: 3.2.2 Capacitar 100% gestores até dezembro anualmente				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
3.2.2 Capacitar 100% dos gestores anualmente																
Área responsável			SUGEP													
Desempenho 2022			33,33%													
Referência			100,00%													
Relevância			01													
Unidade			mês													
Indicador	Número de gestores capacitados / Total de gestores															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Número de gestores capacitados	23														
Variável 2	Total de gestores	69														
<b>Histórico</b>																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
17,39%	33,33%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>Em relação ao primeiro trimestre tivemos 11 novos gestores capacitados por eventos promovidos pela VALEC.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de Execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>17,39%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>33,33%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Período	Percentual de Execução	1º TRI	17,39%	2º TRI	33,33%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Percentual de Execução															
1º TRI	17,39%															
2º TRI	33,33%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>														
PEI 3.2.13 Realizar Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) até dezembro de 2022																
PN 2022: 3.2.13.1 Realizar Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) até dezembro de 2022		60%														
PN 2022: 3.2.13.2 Realizar a capacitação dos Conselheiros e Membros da Diretoria Executiva até dezembro de 2022		60%														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>																

Figura 65 – Desempenho da Meta 3.2.2

<b>PEI: 3.2.3 Atingir 80% de satisfação com o clima organizacional da Valec até dezembro de 2022</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>3.2.3.1 Atingir 40% de satisfação com o clima organizacional até julho de 2022</b>		Solicita-se a paralisação desta meta, acredita-se que houve um erro material em sua criação.												
<b>Área responsável</b>	<b>SUGEP</b>													
<b>Desempenho 2022</b>	<b>0,00%</b>													
<b>Referência</b>	40,00%													
<b>Relevância</b>	01													
<b>Unidade</b>	mês													
<b>Indicador</b>	Média do percentual de satisfação dos funcionários													
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor													
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA													
<b>Variável 1</b>	Média do percentual de satisfação dos funcionários	<b>0,00%</b>												
<b>Histórico</b>														
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>												
16,67%	0,00%	0,00%												
<b>4º trimestre</b>														
0,00%														
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>												
<p>Iniciativa ainda está em análise devido à fusão da EPL com a VALEC.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Percentual de execução</td> <td>16,67%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	Percentual de execução	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META							
Percentual de execução	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100%									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Percentual de execução</td> <td>16,67%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	Percentual de execução	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META									
Percentual de execução	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100%									
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>												
<b>PEI 3.2.12 Realizar 2 pesquisas de clima organizacional até dezembro de 2024</b>														
<b>PN 2022: 3.2.12 Realizar 2 pesquisas de clima organizacional até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>													
<b>PEI 3.2.14 Realizar 6 ações relacionadas à QVT anualmente</b>														
<b>PN 2022: 3.2.14 Realizar 6 ações relacionadas à QVT até dezembro de 2022</b>	<b>0,00%</b>													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>														

**Figura 66 – Desempenho da Meta 3.2.3.1**

<b>PEI: 3.2.3 Atingir 80% de satisfação com o clima organizacional da Valec até dezembro de 2022</b>				<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>3.2.3.2 Atingir 80% de satisfação com o clima organizacional até dezembro de 2022</b>																
Área responsável			SUGEP													
Desempenho 2022			0,00%													
Referência			80,00%													
Relevância			01													
Unidade			mês													
Indicador	Média do percentual de satisfação dos funcionários															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Média do percentual de satisfação dos funcionários	0,00%														
<b>Histórico</b>																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
16,67%	0,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
Iniciativa ainda está em análise devido à fusão da EPL com a VALEC.		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual de execução</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>16,67%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Período	Percentual de execução	1º TRI	16,67%	2º TRI	0,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
		Período	Percentual de execução													
1º TRI	16,67%															
2º TRI	0,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
Iniciativas			Percentual de execução													
PEI 3.2.12 Realizar 2 pesquisas de clima organizacional até dezembro de 2024																
PN 2022: 3.2.12 Realizar 2 pesquisas de clima organizacional até dezembro de 2022			0,00%													
PEI 3.2.14 Realizar 6 ações relacionadas à QVT anualmente																
PN 2022: 3.2.14 Realizar 6 ações relacionadas à QVT até dezembro de 2022			0,00%													
Plano de ação para cumprimento da meta																

**Figura 67 – Desempenho da Meta 3.2.3.2**

<b>PEI: 3.2.4 Prover 50% dos cargos gerenciais vagos (por escolha da diretoria) da Valec por meio de processos seletivos até dezembro de 2024</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.2.4 Realizar, no mínimo, 1 processo seletivo por quadrimestre em 2022</b>															
Área responsável	SUGEP														
Desempenho 2022	50,00%														
Referência	100,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	Número de processos seletivos / Total de cargos gerenciais vagos na Valec														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Número de processos seletivos	3													
Variável 2	Total cargos gerenciais vagos na Valec	6													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
33,33%	50,00%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>No segundo trimestre foram realizados os seguintes processos seletivos: Processo Seletivo nº 03/2022 - Gerente Tributário / Processo Seletivo nº 04/2022 - Membros do Comitê de Auditoria Estatutário (COAUD) / Processo Seletivo nº 02/2022 - Gerente de Contabilidade. Somente o primeiro ainda está em andamento e se encontra na etapa de entrevistas onde 4 candidatos foram selecionados e convocados para a entrevista. Já para a Gerência de Desenvolvimento Institucional - GEDIN, Gerência de Desenvolvimento de Empreendimentos - GEDEM e Gerência de Inteligência de Mercado - GEIME, mesmo estando vagas, não houve processo seletivo.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>33,33%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Porcentagem	1º TRI	33,33%	2º TRI	50,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Porcentagem														
1º TRI	33,33%														
2º TRI	50,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
PEI 3.2.15 Realizar, no mínimo, 1 processo seletivo por quadrimestre em 2022															
PN 2022: 3.2.15 Realizar, no mínimo, 1 processo seletivo por quadrimestre em 2022		50,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 68** – Desempenho da Meta 3.2.4



PEI: 3.2.5 Revisar 100% dos normativos de gestão de pessoas da VALEC até 2024				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
3.2.5 Revisar e promover a atualização de, no mínimo, 4 normativos de gestão de pessoas em 2022																
Área responsável		SUGEP														
Desempenho 2022		50,00%														
Referência		4,00														
Relevância		01														
Unidade		trimestral														
Indicador	Número de normativos atualizados / Número total de normativos de gestão de pessoas															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SEI															
Variável 1	Número de normativos atualizados	2														
Variável 2	Número de normativos totais de gestão de pessoas	19														
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
22,50%	50,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>Foram atualizadas duas normas sendo elas: Norma de Teletrabalho / Trabalho Remoto (Processo SEI 51402.103842/2020-82) que está em etapa de análise e aprovação nas unidades competentes fora da SUGEP e a Norma de Estágio (Processo SEI 51402.104549/2021-13) que já foi aprovada.</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>22,50%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Porcentagem	1º TRI	22,50%	2º TRI	50,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%	
Período	Porcentagem															
1º TRI	22,50%															
2º TRI	50,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
Iniciativas		Percentual de execução														
PEI: 3.2.4 Propor atualização do PCS até março de 2022																
PN 2022: 3.2.4 Propor atualização do PCS até março de 2022		0,00%														
PEI 3.2.11 Revisar os normativos de Gestão de Pessoas																
PN 2022: 3.2.11 Revisar os normativos de Gestão de Pessoas		85,83%														
a) Revisar a norma de estágio da Valec até junho 2022		100,00%														
b) Revisar a norma de progressão e promoção até julho 2022		95,00%														
c) Revisar a norma de cessão até outubro de 2022		80,00%														
d) Revisar o regulamento de pessoal até outubro de 2022		80,00%														
e) Revisar a norma de frequência até novembro de 2022		80,00%														
f) Revisar a norma de teletrabalho até agosto de 2022		80,00%														
Plano de ação para cumprimento da meta																

Figura 69 – Desempenho da Meta 3.2.5

## Histórico de evolução – Objetivo 3.2 Desenvolver, valorizar e atrair talentos

DESEMPENHO ESTRATÉGICO					VALEC
HISTÓRICO DE INDICADORES (Balanced Scorecard)					
	DESEMPENHO:				Meta
	1º tri	2º tri	3º tri	4º tri	
<b>3.2 Desenvolver, valorizar e atrair talentos</b>	21,11%	26,72%	0,00%	0,00%	100%
<b>3.2.1 Capacitar 75% dos empregados anualmente</b>	17,03%	27,00%	0,00%	0,00%	100%
Número de empregados capacitados	41	65	0	0	241
Total empregados	321	321	0	0	
<b>3.2.2 Capacitar 100% dos gestores anualmente</b>	17,39%	33,33%	0,00%	0,00%	100%
Número de gestores capacitados	12	23	0	0	69
Total de gestores	69	69	0	0	
<b>3.2.3.1 Atingir 40% de satisfação com o clima organizacional até julho de 2022</b>	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
Média do percentual de satisfação dos funcionários	1	0	0	0	40%
<b>3.2.3.2 Atingir 80% de satisfação com o clima organizacional até dezembro de 2022</b>	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
Média do percentual de satisfação dos funcionários	1	0	0	0	80%
<b>3.2.4 Realizar, no mínimo, 1 processo seletivo por quadrimestre em 2022</b>	33,33%	50,00%	0,00%	0,00%	100%
Número de processos seletivos	1	3	0	0	
Total cargos gerenciais vagos na Valec	3	6	0	0	
<b>3.2.5 Revisar e promover a atualização de, no mínimo, 4 normativos de gestão de pessoas em 2022</b>	22,50%	50,00%	0,00%	0,00%	100%
Número de normativos atualizados	0	2	0	0	4
Número de normativos totais de gestão de pessoas	0	19	0	0	

Figura 70 – Dashboard do Objetivo 3.2 (Histórico)

## Objetivo 3.3 - Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão de resultados

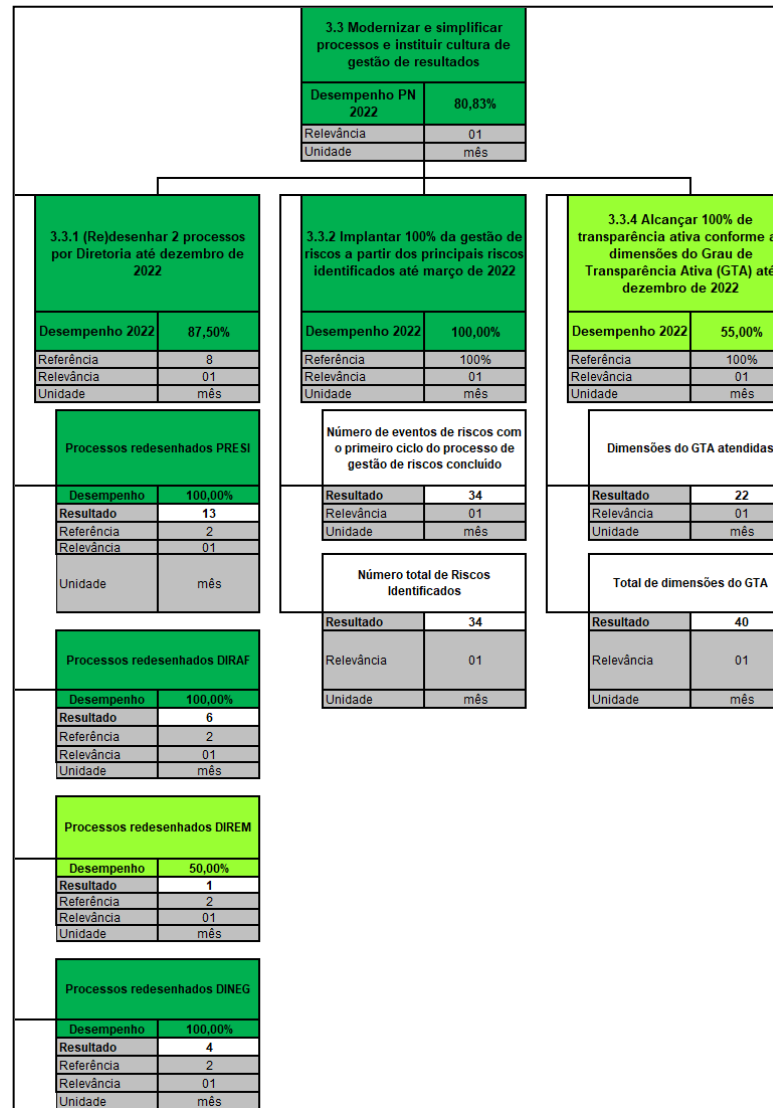


Figura 71 – Dashboard do Objetivo 3.3

Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 3.3 Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão

PEI: 3.3.1 Re)desenhar 2 processos por Diretoria anualmente conforme lista de processos prioritizados		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.3.1 (Re)desenhar 2 processos por Diretoria até dezembro de 2022</b>															
Área responsável	SUINT														
Desempenho 2022	87,50%														
Referência	8														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	[[ (Percentual dos processos redesenhados PRESI) x 0,25] + [(Percentual dos processos redesenhados DIRAF) x 0,25] + [(Percentual dos processos redesenhados DIREM) x 0,25] + [(Percentual dos processos redesenhados DINEG) x 0,25]														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Processos redesenhados PRESI	13													
Variável 2	Processos redesenhados DIRAF	6													
Variável 3	Processos redesenhados DIREM	1													
Variável 4	Processos redesenhados DINEG	4													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
25,00%	87,50%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>O resultado apresentado refere-se ao trabalho realizado na priorização de processos no ciclo 2021 (abril/21 - junho/22). Enfatiza-se que a priorização de processos é realizada no início do ano, porém, pode variar de acordo com a dinâmica estratégica da empresa.</p> <p>No momento, o ciclo de priorização 2022 aguarda aprovação da DIREX.</p> <p>PRESI/GEDIN 01.02.05.01 Iniciar Projeto                      PRESI/GEDIN 01.02.05.02 Planejar Projeto                      PRESI/GEDIN 01.02.05.03 Executar Projeto                      PRESI/GEDIN 01.02.05.04 Gerir Mudança                      PRESI/GEDIN 01.02.05.05 Monitorar e Controlar Projeto                      PRESI/GEDIN 01.02.05.06 Encerrar projeto                      PRESI/OUVIR 02.01.01.01 Tratar Denúncia e Comunicações de Irregularidades                      PRESI/OUVIR 02.01.02 Tratar Serviço de Informação ao Cidadão                      PRESI/ASREL 02.04.01 Analisar e Tratar Macro Ambiente de Negócios (meta estratégica)                      PRESI/ASREL 02.04.02 Gerir relações parlamentares e com demais autoridades correlatas (meta estratégica)                      DIREM/SUGAT 05.02.02.02 Fiscalizar contrato de engenharia consultiva                      DIRAF/SULIC 07.03 Planejar a contratação                      DIRAF/SULIC 07.12 Realizar procedimento de credenciamento</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>25,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>87,50%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Desempenho (%)	1º TRI	25,00%	2º TRI	87,50%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Desempenho (%)														
1º TRI	25,00%														
2º TRI	87,50%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

Figura 72 – Desempenho da Meta 3.3.1

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI 3.3.3 (Re)desenhar todos os processos-chave por Diretoria por ano</b>		
<b>PN 2022: 3.3.3 (Re)desenhar todos os processos-chave até dezembro 2022</b>	<b>87,50%</b>	
a) Elaborar Formulário de Análise de Processos	87,50%	
b) Elaborar Fluxogramas	87,50%	
c) Elaborar Formulário de Detalhamento de Atividades	87,50%	
d) Elaborar Plano de Melhoria	87,50%	
e) Elaborar Manual de Procedimentos	87,50%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 73** – Desempenho da Meta 3.3.1 (continuação)

PEI: 3.3.2 Implantar 100% da gestão de riscos a partir dos principais riscos identificados até março de 2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.3.2 Implantar 100% da gestão de riscos a partir dos principais riscos identificados até março de 2022</b>															
Área responsável		SUINT													
Desempenho 2022		100,00%													
Referência		100,00%													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	Número de eventos de riscos com o primeiro ciclo do processo de gestão de riscos concluído / Número de Riscos Identificados														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Número de eventos de riscos com o primeiro ciclo do processo de gestão de riscos concluído	34													
Variável 2	Número total de Riscos Identificados	34													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
86,84%	100,00%	0,00%	0,00%												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Com base nas evidências do Relatório de Riscos, Conroles Internos e Integridade, a meta 3.3.2 foi 100% concluída no 2º Trimestre de 2022, considerando que foi realizado o processo de gestão dos principais riscos identificados a nível estratégico, tático e operacional. Com a conclusão da meta no 2º Trimestre, serão propostas novas metas atinentes aos trabalhos da área de riscos e controles internos da empresa para dez/2022.</p> <p>No primeiro trimestre havia a previsão de 38 eventos de risco identificados, após a conclusão do processo foram identificados 34 riscos.</p>		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>86,84%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Porcentagem	1º TRI	86,84%	2º TRI	100,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Porcentagem														
1º TRI	86,84%														
2º TRI	100,00%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI 3.3.5 Implantar 1 ciclo completo de gestão de riscos até março de 2022</b>															
PN 2022: 3.3.5 Revisão dos riscos estratégicos até março de 2022		100,00%													
a) Aprovar Manual e Tutorial de Riscos		100,00%													
b) Concluir as etapas do primeiro ciclo do Processo de Gestão de Riscos		100,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 74** – Desempenho da Meta 3.3.2

3.3.4 Alcançar 100% de transparência ativa conforme as dimensões do Grau de Transparência Ativa (GTA) até dezembro de 2022				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
3.3.4 Alcançar 100% de transparência ativa conforme as dimensões do Grau de Transparência Ativa (GTA) até dezembro de 2022																
Área responsável		SUINT														
Desempenho 2022		55,00%														
Referência		100,00%														
Relevância		01														
Unidade		mês														
Indicador		Dimensões do GTA atendidas / Total de dimensões do GTA														
Polaridade		Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados		SIGA														
Variável 1		Dimensões do GTA atendidas	22													
Variável 2		Total de dimensões do GTA	40													
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
55,00%	55,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
A SUINT aguarda o lanamento do novo portal para aplicação do GTA.		<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>55,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>55,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual	1º TRI	55,00%	2º TRI	55,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%	
		Período	Percentual													
1º TRI	55,00%															
2º TRI	55,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															
Iniciativas		Percentual de execução														
PEI 3.3.4 Implementar avaliação do Grau de Transparência Ativa (GTA) na Valec até dezembro de 2022																
PN 2022: 3.3.4 Implementar avaliação do Grau de Transparência Ativa (GTA) na Valec até dezembro de 2022		50,00%														
a) Avaliar as dimensões do GTA		100,00%														
b) Elaborar os planos de ação para o atingimento da plenitude das dimensões		0,00%														
Plano de ação para cumprimento da meta																

Figura 75 – Desempenho da Meta 3.3.4

Proposta de inclusão de meta e iniciativas para o Objetivo 3.3 Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão de resultados


PEI: 3.3.x Implantar a gestão dos controles internos a partir dos principais riscos identificados até dezembro de 2022				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)
<b>3.3.x Implantar a gestão dos controles internos a partir dos principais riscos identificados até dezembro de 2022</b>				
Área responsável		SUIINT		
Desempenho 2022		0,00%		
Referência		100%		
Relevância		01		
Unidade		mês		
Indicador	Número de riscos com a gestão dos controles internos realizada / Número de principais riscos identificados			
Polaridade	Quanto maior, melhor			
Fonte dos dados	SEI (Relatório de Riscos, Controles Internos e Integridade)			
Variável 1	Número de riscos com a gestão dos controles internos	0		
Variável 2	Número de principais riscos identificados	34		
<b>Histórico</b>				
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre	
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Resumo crítico		Gráfico de evolução		
[Texto sucinto sobre a meta e/ou as iniciativas correlatas]				
Iniciativas			Percentual de execução	
<b>PEI 3.3.6 Implantar 1 ciclo completo de gestão de riscos até março de 2022</b>				
<b>PN 2022: 3.3.6 Revisão dos riscos estratégicos até março de 2022</b>		0,00%		
a) Concluir as ações (controles internos) dos riscos estratégicos até dez/2022		0,00%		
b) Concluir as ações (controles internos) dos riscos táticos até dez/2022		0,00%		
c) Completar mais 1 ciclo do processo de gestão de riscos durante o 3º e 4º Trimestres de 2022		0,00%		
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>				

Figura 76 – Proposta de inclusão de nova meta “Implantar a gestão dos controles internos a partir dos principais riscos identificados até dezembro de 2022”



Histórico de evolução – Objetivo 3.3 Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão de resultados

		DESEMPENHO:				Meta
		1° tri	2° tri	3° tri	4° tri	
<b>3.3 Modernizar e simplificar processos e instituir cultura de gestão de resultados</b>		<b>55,61%</b>	<b>80,83%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>3.3.1 (Re)desenhar 2 processos por Diretoria até dezembro de 2022</b>		<b>25,00%</b>	<b>87,50%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
	Processos redesenhados PRESI	4	13	0	0	2
	Processos redesenhados DIRAF	0	6	0	0	2
	Processos redesenhados DIREM	0	1	0	0	2
	Processos redesenhados DINEG	0	4	0	0	2
<b>3.3.2 Implantar 100% da gestão de riscos a partir dos principais riscos identificados até março de 2022</b>		<b>86,84%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
	Número de eventos de riscos com o primeiro ciclo do processo de gestão de riscos concluído	33	34	0	0	
	Número total de Riscos Identificados	38	34	0	0	
<b>3.3.4 Alcançar 100% de transparência ativa conforme as dimensões do Grau de Transparência Ativa (GTA) até dezembro de 2022</b>		<b>55,00%</b>	<b>55,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
	Dimensões do GTA atendidas	22	22	0	0	
	Total de dimensões do GTA	40	40	0	0	

Figura 77 – Dashboard do Objetivo 3.3 (Histórico)

## Objetivo 3.4 - Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência e promover ações de melhoria de gestão de riscos e de controles internos

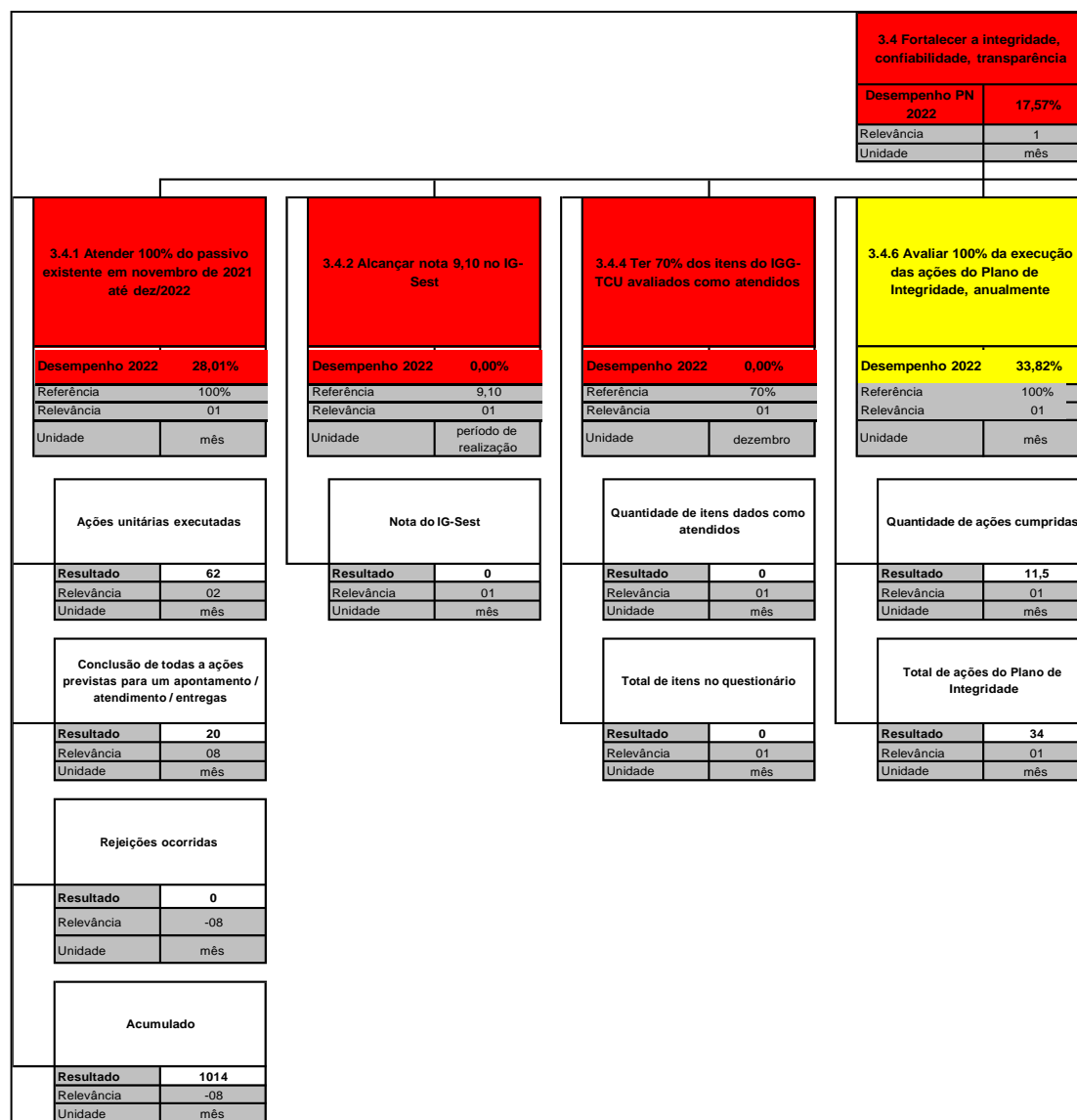
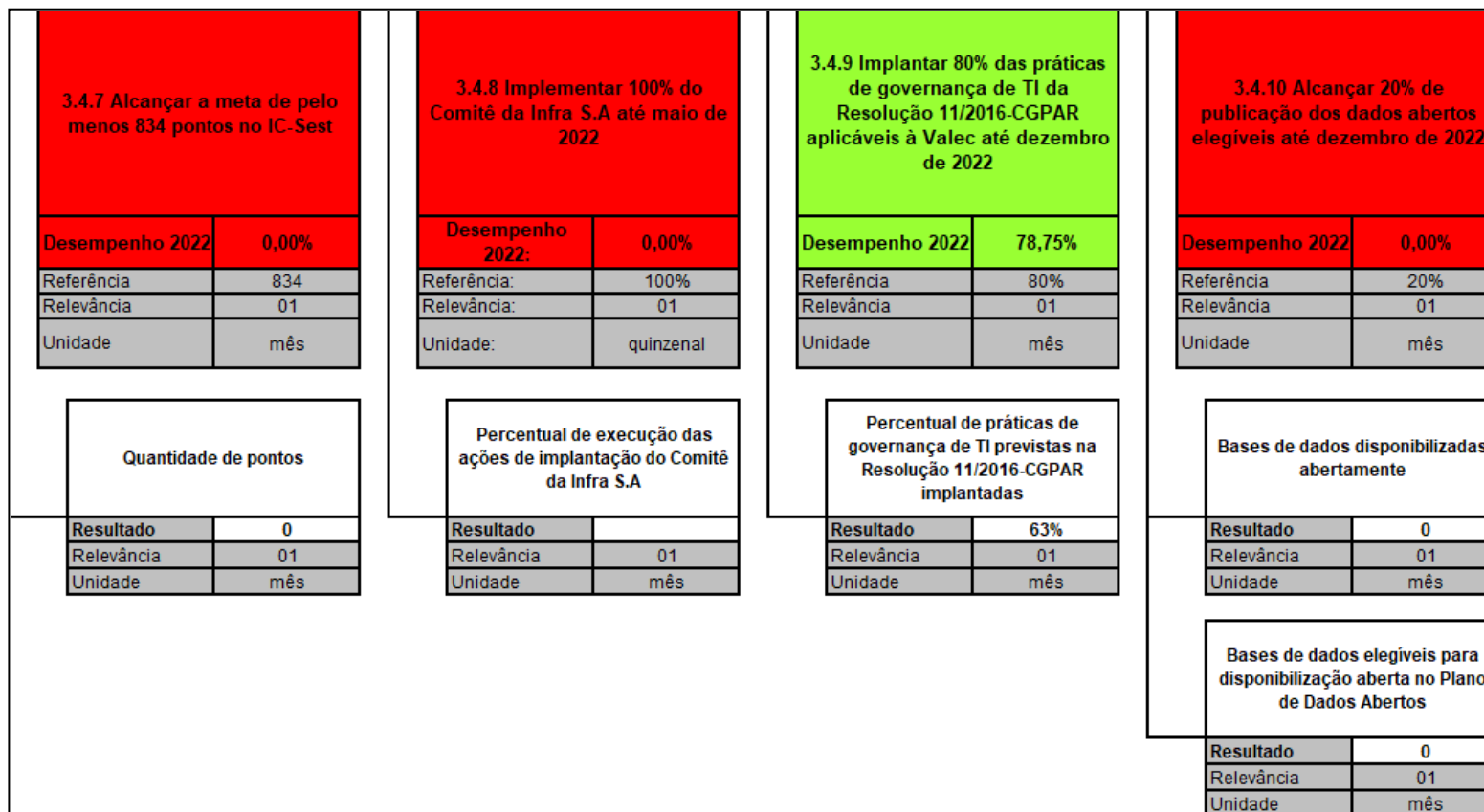


Figura 78 – Dashboard do Objetivo 3.4 (parte 1)



**Figura 79 – Dashboard do Objetivo 3.4 (parte 2)**

Desempenho dos indicadores e iniciativas do Objetivo 3.4 Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência

PEI: 3.4.1 Atender 100% do passivo existente em novembro de 2021 até dezembro de 2022		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.4.1 Atender 100% do passivo existente em novembro de 2021 até dez/2022</b>															
Área responsável		PRESI													
Desempenho 2022		28,01%													
Referência		100,00%													
Relevância		01													
Unidade		mês													
Indicador	(Ações unitárias executadas x 2) + (Conclusão de todas a ações previstas para um apontamento / atendimento / entregas x 8) + (Rejeições ocorridas x -8) / (Acumulado)														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Ações unitárias executadas	62,00													
Variável 2	Conclusão de todas a ações previstas para um apontamento / atendimento / entregas	20,00													
Variável 3	Rejeições ocorridas	0,00													
Variável 4	Acumulado	1014,00													
<b>Histórico</b>															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
86,29%	28,01%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>Por se tratar de meta de caráter continuado, houve sua redefinição a partir do 1º trimestre de 2022, alterando o período de contagem de jun/20 a dez/21 para nov/21 a dez/22.</p> <p>O índice indicado nesta planilha para o 1º trimestre refere-se na verdade ao 4º trimestre de 2021.</p> <p>Considerando a alteração da data-base (nov/21), foi alterada a base do acumulado para aferição do indicador.</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Percentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>86,29%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>28,01%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Percentual	1º TRI	86,29%	2º TRI	28,01%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Período	Percentual														
1º TRI	86,29%														
2º TRI	28,01%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														
Iniciativas		Percentual de execução													
PEI 3.4.12 Monitorar e controlar as ações referentes aos passivos mensalmente		25,00%													
PN 2022: 3.4.12 Monitorar e controlar as ações referentes aos passivos mensalmente		25,00%													
a) Cobrar das áreas as respostas mensalmente		25,00%													
b) Analisar e atualizar o banco de dados mensalmente		25,00%													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

Figura 80 – Desempenho da Meta 3.4.1

<b>PEI: 3.4.2 Indicador de Governança do Sest – IG-Sest (Un) RVAIGSest no valor de 9,10 em 2022</b>				<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>3.4.2 Alcançar nota 9,10 no IG-Sest</b>																
<b>Área responsável</b>		<b>SUINT</b>														
<b>Desempenho 2022</b>		<b>0,00%</b>														
<b>Referência</b>		9,10														
<b>Relevância</b>		01														
<b>Unidade</b>		período de realização														
<b>Indicador</b>	Nota do IG-Sest															
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor															
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA															
<b>Variável 1</b>	Nota do IG-Sest	<b>0,00</b>														
<b>Histórico</b>																
	<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>												
	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
<p>O monitoramento do Plano de Ação do IG-Sest foi encerrado em 15/04/2022 e, consta do Despacho nº 41/2022/GEINT-VALEC/SUINT-VALEC/PRESI-VALEC(SEI nº 5497784), todo o resultado da execução das ações do supracitado plano (processo SEI nº 51402.100100/2022-67).</p> <p>Cumprir informar que a Valec participou do 6º Ciclo do IG-Sest, realizado no período de 27/04/2022 até 07/06/2022, com 46(quarenta e seis) questões que foram respondidas/evidenciadas pelas áreas responsáveis e, posterior, preenchimento e validação do questionário, sob responsabilidade da SUINT.</p> <p>Aguardando o retorno da análise das respostas do questionário pela Sest.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	Desempenho	1º TRI	0,00%	2º TRI	0,00%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Desempenho															
1º TRI	0,00%															
2º TRI	0,00%															
3º TRI	0,00%															
4º TRI	0,00%															
META	100%															

**Figura 81 – Desempenho da Meta 3.4.2**

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI 3.4.8 Coordenar o preenchimento do formulário e coleta de evidências do IGSEST nos anos de levantamento (2021, 2022 e 2023)</b>		
<b>PN 2022: 3.4.8 Coordenar o preenchimento do formulário e coleta de evidências do IG-SEST em 2022</b>	<b>100,00%</b>	
a) Elaboração e execução de um Plano de Ação para atendimento aos itens não atendidos ou atendidos parcialmente no IG-Sest/2021 (33,33%)	100,00%	
b) Coordenar o preenchimento do formulário e coleta de evidências do IG-SEST em 2022 (66,66%)	100,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 82** – Desempenho da Meta 3.4.2 (continuação)

PEI: Ter 70% dos itens do IGG-TCU avaliados como atendidos				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
<b>3.4.4 Ter 70% dos itens do IGG-TCU avaliados como atendidos</b>																
Área responsável		SUINT														
Desempenho 2022		0,00%														
Referência		70,00%														
Relevância		01														
Unidade		dezembro														
Indicador	Quantidade de itens dados como atendidos / Total de itens no questionário															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Quantidade de itens dados como atendidos	0														
Variável 2	Total de itens no questionário	0														
<b>Histórico</b>																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%													
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>														
<p>No final de janeiro/2022, a SUINT iniciou por meio do processo SEI nº 51402.100099/2022-71, a elaboração e execução de um Plano de Ação para atendimento aos itens que não foram pontuados pela Valec, portanto, atribuída “nota zero” e, também as questões individuais que pontuaram nota acima de zero e abaixo de 1. As questões foram separadas por área responsável e, cada documento tornou-se um ANEXO - "Anexo Ações NOME DA ÁREA RESPONSÁVEL".</p> <p>Daremos início à essa simulação no segundo semestre de 2022, previsão para agosto/2022, já que este ano não teremos a aplicação do questionário pelo TCU.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Percentual</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>			Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	Percentual	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META											
Percentual	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%											
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>														
PEI: 3.4.9 Coordenar o preenchimento do formulário e coleta de evidências do IGG-TCU nos anos de levantamento (2021 e 2023)																
PN 2022: 3.4.9 Coordenar a simulação do preenchimento do formulário e coleta de evidências do IGG-TCU no ano de levantamento 2022		0,00%														
a) Coordenar a simulação da autoavaliação do IGG-TCU		0,00%														
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>																

Figura 83 – Desempenho da Meta 3.4.4

PEI: 3.4.6 Avaliar 100% da execução das ações do Plano de Integridade, anualmente		Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
3.4.6 Avaliar 100% da execução das ações do Plano de Integridade, anualmente															
Área responsável	SUINT														
Desempenho 2022	33,82%														
Referência	100,00%														
Relevância	01														
Unidade	mês														
Indicador	Quantidade de ações cumpridas / Total de ações do Plano de Integridade														
Polaridade	Quanto maior, melhor														
Fonte dos dados	SIGA														
Variável 1	Quantidade de ações cumpridas	11,50													
Variável 2	Total de ações do Plano de Integridade	34,00													
Histórico															
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre												
16,18%	33,82%	0,00%	0,00%												
Resumo crítico		Gráfico de evolução													
<p>As 34 (trinta e quatro) ações do Plano de Integridade 2021/2022 tiveram o seguinte andamento neste 2º trimestre: 6 foram concluídas; 17,5 estão em andamento e 5 não foram iniciadas. Das 17,5 ações em andamento, temos um percentual de execução: 10,5 ações - de 70% ou mais; 3 ações - entre 50% e 60%; 3 ações - abaixo de 50%; e 1 ação que não possui percentual de execução, pois refere-se da divulgação do relatório deste trimestre( dependendo da aprovação pelas instâncias superiores). Assim, no total acumulado, considerando os dois trimestres, temos 11,5 ações concluídas, com 34% do plano executado até 30/06/2022.</p> <p>Importante destacar que foram aprovados neste trimestre os seguintes normativos relacionados ao fomento da integridade institucional: Política de Transações com Partes Relacionadas; Manual e Tutorial de Gestão de Riscos; Norma que regula os serviços de atendimento ao usuário feitos pela Ouvidoria e SIC; Norma que dispõe sobre o recebimento, tratamento e tramitação de denúncias no âmbito da empresa, sendo que os dois primeiros foram elaborados pela SUINT e todos foram monitorados pelo Plano de Integridade 2021/2022, concluídos neste trimestre. Além disso, encontra-se em fase de atualização a Política de Integridade(processo SEI nº 51402.100854/2022-17).</p>		<table border="1"> <caption>Gráfico de evolução</caption> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>Desempenho (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º TRI</td> <td>16,18%</td> </tr> <tr> <td>2º TRI</td> <td>33,82%</td> </tr> <tr> <td>3º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4º TRI</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>META</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	Desempenho (%)	1º TRI	16,18%	2º TRI	33,82%	3º TRI	0,00%	4º TRI	0,00%	META	100%
Trimestre	Desempenho (%)														
1º TRI	16,18%														
2º TRI	33,82%														
3º TRI	0,00%														
4º TRI	0,00%														
META	100%														

Figura 84 – Desempenho da Meta 3.4.6



Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 3.4.4 Modernizar normativos relacionados ao fomento da integridade e combate à corrupção até dezembro de 2022</b>		
<b>PN 2022: 3.4.4 Modernizar normativos relacionados ao fomento da integridade e combate à corrupção até dezembro de 2022</b>	<b>50,00%</b>	
<b>PEI: 3.4.10 Implementar boas práticas de integridade e combate à corrupção estabelecidas pelos órgãos de controle até dezembro de 2022</b>		
<b>PN 2022: 3.4.10 Implementar boas práticas de integridade e combate à corrupção estabelecidas pelos órgãos de controle até dezembro de 2022</b>	<b>28,77%</b>	
a) Ações para tratamento dos riscos de quebra de integridade	33,33%	
b) Ações de capacitação sugeridas pelos gestores para tratar os riscos de quebra de integridade	0,00%	
c) Ações de comunicação relacionadas à integridade	38,89%	
d) Ações de monitoramento contínuo do Plano de Integridade	42,86%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		

**Figura 85** – Desempenho da Meta 3.4.6 (continuação)

PEI: 3.4.7 Indicador de Conformidade do Sest – ICSEst (un) RVAICSEst				Proposta de alteração <i>(As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)</i>										
3.4.7 Alcançar a meta de pelo menos 834 pontos no IC-Sest														
Área responsável		PRESI												
Desempenho 2022		0,00%												
Referência		834,00												
Relevância		01												
Unidade		mês												
Indicador	Quantidade de pontos													
Polaridade	Quanto maior, melhor													
Fonte dos dados	SIGA													
Variável 1	Quantidade de pontos	0,00												
<b>Histórico</b>														
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre											
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
Resumo crítico		Gráfico de evolução												
Previsão para avaliação deste indicador no segundo semestre.		<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1º TRI</td> <td>2º TRI</td> <td>3º TRI</td> <td>4º TRI</td> <td>META</td> </tr> </table>			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META
		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%								
1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META										
Iniciativas			Percentual de execução											
			Quais são as iniciativas relacionadas?											
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>														

**Figura 86 – Desempenho da Meta 3.4.7**

PEI: Implementar 100% do Comitê da Infra S.A até maio de 2022				Proposta de alteração (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)												
3.4.8 Implementar 100% do Comitê da Infra S.A até maio de 2022				Solicita-se paralisação desta meta, conforme apresentado no resumo crítico												
Área responsável		PRESI														
Desempenho 2022		0,00%														
Referência		100,00%														
Relevância		01														
Unidade		quinzenal														
Indicador	Percentual de execução das ações de implantação do Comitê da Infra S.A															
Polaridade	Quanto maior, melhor															
Fonte dos dados	SIGA															
Variável 1	Percentual de execução das ações de implantação do Comitê da Infra S.A	0,00%														
Histórico																
1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre													
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%													
Resumo crítico		Gráfico de evolução														
<p>As medidas para a incorporação da EPL pela Valec estão sendo conduzidas em conjunto com a EPL e a Secretaria de Fomento, Planejamento e Parcerias (SFPP/MINFRA), portanto, não sendo abordadas exclusivamente pela VALEC, caracterizando assim perda do objeto desta meta.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	
Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META											
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%											
Iniciativas			Percentual de execução													
PEI: 3.4.11 Implementar o Comitê da Infra S.A.																
PN 2022: 3.4.11 Implementar o Comitê da Infra S.A.			0,00%													
a) Instituir e regulamentar o Comitê, por meio de resolução do CONSAD			0,00%													
b) Gerir riscos da fusão da Valec com a EPL, para a criação da Infra S.A.			0,00%													
Plano de ação para cumprimento da meta																

Figura 87 – Desempenho da Meta 3.4.8

<b>PEI: 3.4.9 Implantar 100% das práticas de governança de TI da Resolução 11/2016 CGPAR aplicáveis à Valec até dezembro de 2024</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.4.9 Implantar 80% das práticas de governança de TI da Resolução 11/2016-CGPAR aplicáveis à Valec até dezembro de 2022</b>															
<b>Área responsável</b>	<b>SUPTI</b>														
<b>Desempenho 2022</b>	<b>78,75%</b>														
<b>Referência</b>	80,00%														
<b>Relevância</b>	01														
<b>Unidade</b>	mês														
<b>Indicador</b>	Número de práticas em situação regular / Número total de práticas de governança de TI previstas na Resolução CGPAR nº 11/2016														
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor														
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA														
<b>Variável 1</b>	Percentual de práticas de governança de TI previstas na Resolução 11/2016-CGPAR implantadas	<b>63,00%</b>													
<b>Histórico</b>															
	<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>											
	<b>78,75%</b>	<b>78,75%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>											
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Definiu-se como nova diretriz a contratação de consultoria para realizar a elaboração de normativos e outras práticas de governança.</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>Meta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Desempenho</td> <td>78,75%</td> <td>78,75%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	Meta	Desempenho	78,75%	78,75%	0,00%	0,00%	100%
		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	Meta								
Desempenho	78,75%	78,75%	0,00%	0,00%	100%										

**Figura 88** – Desempenho da Meta 3.4.9

Iniciativas	Percentual de execução	
<b>PEI: 3.4.13 Implementar práticas de governança da TIC preconizadas no Guia de Governança de TIC do SISP, Resolução nº 11/2016 da CGPAR e recomendações do TCU até dezembro de 2024</b>		
<b>PN 2022: 3.4.13 Implementar práticas de governança da TIC preconizadas no Guia de Governança de TIC do SISP, Resolução nº 11/2016 da CGPAR e recomendações do TCU</b>	<b>78,75%</b>	
1. Implementar práticas de governança da TIC preconizadas no Guia de Governança de TIC do SISP, Resolução nº 11/2016 da CGPAR e recomendações do TCU até dezembro de 2024	43,75%	
a) Elaborar PETIC 2022-2024 até março de 2022	100,00%	
b) Elaborar PDTIC 2022-2024 até março de 2022	100,00%	
c) Aprimorar a gestão de riscos ligados às atividades de Tecnologia da Informação até dezembro de 2022	50,00%	
d) Elaborar Plano de Continuidade de Negócios (PCN) até julho de 2022	80,00%	
e) Implantar em parceria com a ASCOM novo Portal de Governança e Transparência até setembro de 2022	0,00%	
f) Aplicar 2 pesquisas para aferir o nível de satisfação dos usuários em relação aos serviços prestados pela área de TIC até dezembro 2022	0,00%	
g) Aprimorar o catálogo de soluções de TIC até dezembro de 2022	0,00%	
h) Elaborar manuais de utilização de 30% dos módulos de sistemas desenvolvidos na Valec até dezembro de 2022	20,00%	
2. Aprimorar práticas e mecanismos de Segurança da Informação até dezembro de 2024	35,00%	
a) Elaborar instruções normativas para uso seguro de mídias sociais e computação em nuvem até dezembro de 2022	30,00%	
b) Aprovar 13 instruções normativas de Segurança da Informação até julho de 2022	70,00%	
c) Elaborar e implementar plano de comunicação da Política de Segurança da Informação até dezembro de 2022	5,00%	
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>		
Conforme Plano de ação para conformidade em relação à Resolução CGPAR - Processo 51402.102034/2021-89		

**Figura 89 – Desempenho da Meta 3.4.9 (continuação)**

<b>PEI: 3.4.10 Alcançar 100% de publicação dos dados abertos elegíveis até dezembro de 2024</b>		<b>Proposta de alteração</b> (As solicitações de alteração devem ser devidamente justificadas)													
<b>3.4.10 Alcançar 20% de publicação dos dados abertos elegíveis até dezembro de 2022</b>															
<b>Área responsável</b>		<b>SUPTI</b>													
<b>Desempenho 2022</b>		<b>0,00%</b>													
<b>Referência</b>		20,00%													
<b>Relevância</b>		01													
<b>Unidade</b>		mês													
<b>Indicador</b>	Bases de dados disponibilizadas / Bases de dados elegíveis para disponibilização aberta no Plano de Dados Abertos														
<b>Polaridade</b>	Quanto maior, melhor														
<b>Fonte dos dados</b>	SIGA														
<b>Variável 1</b>	Bases de dados disponibilizadas abertamente	<b>0,00%</b>													
<b>Variável 2</b>	Bases de dados elegíveis para disponibilização aberta no Plano de Dados Abertos	<b>0,00%</b>													
<b>Histórico</b>															
<b>1º trimestre</b>	<b>2º trimestre</b>	<b>3º trimestre</b>	<b>4º trimestre</b>												
<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>												
<b>Resumo crítico</b>		<b>Gráfico de evolução</b>													
<p>Essa meta será atendida por meio de contratação de consultoria até dezembro de 2022. Com a consultoria será possível levantar os dados elegíveis e elaborar o Plano de Dados Abertos (PDA) para iniciar a disponibilização.</p>		<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Trimestre</th> <th>1º TRI</th> <th>2º TRI</th> <th>3º TRI</th> <th>4º TRI</th> <th>META</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
				Trimestre	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	META						
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%										
<b>Iniciativas</b>		<b>Percentual de execução</b>													
<b>PEI 3.4.14 Implementar Plano de Dados Abertos (PDA) até dezembro de 2024</b>															
<b>PN 2022: 3.4.14 Elaborar Plano de Dados Abertos (PDA) até setembro de 2022</b>		<b>10,00%</b>													
<b>Plano de ação para cumprimento da meta</b>															

**Figura 90** – Desempenho da Meta 3.4.10

Histórico de evolução – Objetivo 3.4 Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência

DESEMPENHO ESTRATÉGICO					VALEC
HISTÓRICO DE INDICADORES (Balanced Scorecard)					
	DESEMPENHO:				Meta
	1° tri	2° tri	3° tri	4° tri	
<b>3.4 Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência</b>	<b>25,62%</b>	<b>17,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>3.4.1 Atender 100% do passivo existente em novembro de 2021 até dez/2022</b>	<b>86,29%</b>	<b>28,01%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Ações unitárias executadas	596,00	62,00	0,00	0,00	
Conclusão de todas a ações previstas para um apontamento / atendimento / entregas	235,00	20,00	0,00	0,00	
Rejeições ocorridas	0,00	0,00	0,00	0,00	
Acumulado	3560,00	1014,00	0,00	0,00	
<b>3.4.2 Alcançar nota 9,10 no IG-Sest</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Nota do IG-Sest	0,00	0,00	0,00	0,00	9,10
<b>3.4.4 Ter 70% dos itens do IGG-TCU avaliados como atendidos</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Quantidade de itens dados como atendidos	0	0	0	0	
Total de itens no questionário	0	0	0	0	
<b>3.4.6 Avaliar 100% da execução das ações do Plano de Integridade, anualmente</b>	<b>16,18%</b>	<b>33,82%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
Quantidade de ações cumpridas	6	12	0	0	
Total de ações do Plano de Integridade	34	34	0	0	

Figura 91 – Dashboard do Objetivo 3.4 (Histórico)

		DESEMPENHO:			
		1° tri	2° tri	3° tri	4° tri
<b>3.4 Fortalecer a integridade, confiabilidade, transparência</b>		<b>25,62%</b>	<b>14,07%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>3.4.7 Alcançar a meta de pelo menos 834 pontos no IC-Sest</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Quantidade de pontos	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>3.4.8 Implementar 100% do Comitê da Infra S.A até maio de 2022</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Percentual de execução das ações de implantação do Comitê da Infra S.A	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>3.4.9 Implantar 80% das práticas de governança de TI da Resolução 11/2016-CGPAR aplicáveis à Valec até dezembro de 2022</b>		<b>78,75%</b>	<b>78,75%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Percentual de práticas de governança de TI previstas na Resolução 11/2016-CGPAR implantadas	63,00%	63,00%	0,00%	0,00%
<b>3.4.10 Alcançar 20% de publicação dos dados abertos elegíveis até dezembro de 2022</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	Bases de dados disponibilizadas abertamente	0	0	0	0
	Bases de dados elegíveis para disponibilização aberta no Plano de Dados Abertos	0	0	0	0

**Figura 92 – Dashboard do Objetivo 3.4 (Histórico - continuação)**